EN LIGNE

POLITIQUE DE L'EMPLOI

SORTIR DE LA CRISE GRÂCE AUX POLITIQUES DE L'EMPLOI

23 JUIN –11 JUILLET 2025

3 SEMAINES

Note d'information

Organisation internationale du Travail

CIF Centre international de formation

CONTEXTE

Dans le contexte d'un environnement politique très incertain et complexe au niveau mondial et national, une réflexion multidimensionnelle et des stratégies intégrées et fondées sur des données probantes qui englobent également l'inclusion et l'innovation sont nécessaires pour le développement des connaissances qui sous-tendent les politiques nationales de l'emploi, en mettant particulièrement l'accent sur les groupes et les régions qui ont été les plus durement touchés par des crises multiples. On estime que les moyens de subsistance de plus de deux milliards de personnes sont actuellement affectés par la fragilité, les conflits et la violence. Ces phénomènes peuvent avoir un impact différent sur les sociétés, mais d'une manière ou d'une autre, ils sapent tous les moyens de subsistance des populations et créent des déficits de travail décent. En outre, ces problèmes affectent de manière disproportionnée les groupes de population vulnérables tels que les jeunes, les femmes et les personnes déplacées, qui se retrouvent piégés dans une spirale d'aggravation de la pauvreté et de vulnérabilité accrue. L'impact continu des crises mondiales, y compris l'instabilité géopolitique, entrave encore davantage la reprise et met à mal les moyens de subsistance

Dans ce contexte, le lien entre l'humanitaire, le développement et la paix est nécessaire. Le lien entre l'humanitaire, le développement et la paix signifie que les acteurs de l'humanitaire, du développement et de la paix travaillent ensemble de manière plus cohérente pour répondre aux besoins des populations, s'attaquer aux causes profondes des crises, promouvoir le développement durable, renforcer la résilience dans les zones fragiles et touchées par les conflits, et s'acheminer vers une paix durable. Les cadres globaux des politiques de l'emploi peuvent jouer un rôle crucial pour relever les défis interdépendants de la création d'emplois, de la qualité du travail et de l'accès à l'emploi dans les zones touchées par les crises. Associées à d'autres mesures, les politiques de l'emploi peuvent faire le lien entre les préoccupations humanitaires à court terme et les objectifs de développement à plus long terme, tout en construisant un marché du travail plus résilient.

Afin de renforcer la capacité des décideurs politiques et des praticiens à développer et à mettre en œuvre des cadres de politiques de l'emploi dans le contexte complexe de la crise et de la reprise, le Programme Politiques et analyses de l'emploi du CIFOIT et la Branche de l'emploi, des marchés du travail et de la jeunesse du Département des politiques de l'emploi, de la création d'emplois et des moyens de subsistance de l'OIT organisent conjointement ce cours sur la reprise après une crise par le biais des politiques de l'emploi. Le cours reconnaît l'émergence de la "polycrise", où de multiples crises interagissent et amplifient leur impact sur l'emploi, et vise à doter les participants des idées et des connaissances pratiques nécessaires pour promouvoir le travail décent à travers le lien entre l'humanitaire, le développement et la paix. Le cours fournira les outils et les méthodologies nécessaires au niveau national pour développer et mettre en œuvre efficacement des politiques d'emploi dans différents contextes fragiles.

OBJECTIFS DU COURS

L'objectif principal de ce cours en ligne est de renforcer les capacités des décideurs politiques, y compris les partenaires sociaux et les praticiens, à développer et mettre en œuvre efficacement des politiques d'emploi qui favorisent la reprise, la résilience et une croissance inclusive riche en emplois dans les contextes touchés par la crise.

En s'intéressant aux connaissances et aux méthodologies, aux programmes et aux pratiques politiques au niveau mondial et national, les participants seront en mesure de:

- Comprendre les défis du marché du travail et de l'emploi dans les contextes de conflits, de catastrophes et de crises.

- Acquérir des connaissances sur le diagnostic et l'évaluation de l'impact des fragilités et des crises sur l'emploi.
- Se familiariser avec le rôle de l'emploi et du travail décent dans le cadre de l'approche du lien entre l'humanitaire, le développement et la paix (HDPN) et son application dans le développement de la politique de l'emploi.
- Mieux comprendre les bonnes pratiques et les expériences en matière de promotion des possibilités d'emploi décent dans l'ensemble du réseau HDPN.
- Acquérir des connaissances sur les défis et les contraintes spécifiques pour évaluer l'impact des crises sur l'emploi après les catastrophes et les conflits.
- Utiliser méthodes et approches clés pour formuler et mettre en œuvre des politiques globales de l'emploi qui tiennent compte à la fois de la reprise immédiate de l'emploi et des objectifs à long terme en matière de développement et de consolidation de la paix.
- Se familiariser avec le rôle des politiques de l'emploi et du travail décent dans la prévention des crises par la réduction des risques de catastrophes.

CONTENU

Le cours couvrira les modules suivants :

Module 1: Les défis mondiaux de l'emploi dans les environnements fragiles et le lien entre l'humanitaire, le développement et la paix

Dans ce module, nous explorerons défis mondiaux actuels en matière d'emploi et l'impact des conflits, des catastrophes et des crises sur le marché du travail. Nous comprendrons également le rôle de l'emploi dans le cadre du lien entre l'humanitaire, le développement et la paix (HDPN). Ce module abordera les questions suivantes :

- Quels sont les défis mondiaux en matière d'emploi et les inégalités dans un contexte fragile ? Quels sont les impacts multiformes de la crise sur les marchés du travail et les moyens de subsistance ?
- Introduction du cadre normatif de l'OIT sur l'emploi pour la paix et la résilience (Recommandation n° 205 2017)
- Qu'entendons-nous par Nexus humanitaire, développement et paix (HDPN) ? Quelles sont ses principales dimensions et le rôle de la promotion de l'emploi dans ce contexte?
- Comment l'emploi peut-il contribuer à promouvoir la paix et la résilience dans les situations de crise en appliquant une théorie spécifique du changement ?
- Comment évaluer l'impact des conflits et des catastrophes sur l'emploi ? Quelles sont les principales méthodes de diagnostic de l'emploi dans les environnements fragiles, par exemple l'évaluation des besoins après une catastrophe (PDNA), l'évaluation du rétablissement et de la consolidation de la paix (RPBA), ou d'autres méthodes innovantes pour estimer l'impact sur l'emploi ?

Module 2 : Initiatives de l'OIT pour la promotion de l'emploi dans les environnements fragiles

Ce module présentera les approches et les expériences (par exemple, les programmes d'investissement à forte intensité d'emploi, le développement des compétences, les services de l'emploi) en matière de promotion des opportunités d'emploi. Ce module abordera les points suivants :

- Quelles sont les interventions de l'OIT pour promouvoir le travail décent dans les situations de crise et d'après-crise? Quels sont les objectifs, les défis et les cadres institutionnels de la réponse aux crises?
- Dans les situations de crise, quels sont les principaux problèmes rencontrés par les services publics de l'emploi (SPE) pour fournir leurs services et comment peuvent-ils les surmonter ?
- De quelle manière les initiatives de développement des compétences dans les environnements fragiles peuvent-elles combler les lacunes en matière de compétences et promouvoir la cohésion sociale?
- Que sont les programmes d'investissement à forte intensité d'emploi (PIIE)? Comment ces programmes contribuent-ils à la création d'emplois productifs et décents ?

Module 3 : Conception et mise en œuvre des politiques de l'emploi dans les environnements fragiles

Ce module analyse comment mesurer l'impact des crises sur l'emploi et les marchés du travail. Il aborde également la formulation et la mise en œuvre de politiques nationales de l'emploi dans des contextes fragiles afin de garantir la durabilité et la promotion à long terme du développement, de la paix et de la résilience. Ce module se concentrera sur les éléments suivants :

- Cadres généraux de politique de l'emploi de l'OIT.
- Examen des expériences nationales en matière de politique de l'emploi dans les pays et au niveau mondial.
- Formulation de politiques nationales de l'emploi dans des contextes fragiles pour assurer la durabilité et la promotion à long terme du développement, de la paix et de la résilience.
- Mise en œuvre de politiques nationales de l'emploi dans des environnements fragiles pour atteindre les résultats en matière d'emploi.

QUI PARTICIPE À CE COURS?

Le cours s'adresse aux fonctionnaires, aux représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs, aux experts et au personnel technique, notamment des organisations internationales et des partenaires du développement, qui travaillent dans le domaine de l'emploi, des politiques du marché du travail et des programmes de protection sociale.

FORMAT ET MÉTHODOLOGIE

Conformément à la méthodologie du CIFOIT, le cours est centré sur l'apprenant et hautement participatif. Il sera animé par des fonctionnaires de l'OIT et du CIFOIT, ainsi que par d'autres experts techniques et pédagogiques. Ce cours est proposé en ligne via la plateforme eCampus du CIFOIT. Différentes techniques et outils d'apprentissage seront appliqués, mêlant des présentations par des experts à des discussions et activités interactives pour favoriser le partage de connaissances et d'expériences.

Un certificat de participation sera délivré aux participants qui remplissent les critères requis par la fréquence de participation et l'achèvement de l'activité.

LANGUES

Le cours sera dispensé en anglais et en français avec le matériel de formation fourni dans les deux langues et interprétation simultanée durant les webinaires.

COMMENT POSER SA CANDIDATURE

Le formulaire de candidature en ligne est disponible à l'adresse suivante :
https://oarf2.itcilo.org/DST/A9718152/fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **15 juin 2025**.

** Le formulaire de candidature doit être accompagné d'une lettre de l'organisation qui parraine ou d'un email du participant lui-même, s'engageant à couvrir les frais de participation (990 euros).*

FRAIS DE SCOLARITÉ

€ 990

Le CIFOIT offrira un nombre limité de bourses qui pourront couvrir une partie des frais. S'ils sont éligibles, les candidats les plus précoces seront prioritaires. Veuillez vous renseigner rapidement !

CONTACT

employmentpolicy@itcilo.org

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Employment Policy and Analysis Programme (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin – Italie

employmentpolicy@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE : A9718152

Copyright © Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2025. Tous droits réservés.
Photo de couverture © Adobe Stock/blacksalmon