



MIXTE

EMPLOIS DES JEUNES

ACADÉMIE SUR L'EMPLOI DÉCENT POUR LES JEUNES

ACCÉLÉRER L'ACTION POUR UN IMPACT DURABLE

30 JUIN – 18 JUILLET 2025

PHASE EN LIGNE: 30 JUIN – 11 JUILLET 2025

PHASE EN FACE-À-FACE: 14-18 JUILLET 2025

Note d'information



Organisation
internationale
du Travail



CIF



Centre international de formation



CONTEXTE

Cinq ans après le début de la pandémie de COVID-19, le **marché du travail des jeunes a connu une amélioration notable**, le taux de chômage des jeunes en 2023 ayant atteint son niveau le plus bas depuis 15 ans (13 pour cent). Toutefois, des inégalités criantes persistent et, pour beaucoup trop de jeunes, la perspective d'obtenir un emploi décent semble hors de portée. Malgré les efforts de reprise, les jeunes de régions comme les États arabes, l'Asie de l'Est, l'Asie du Sud-Est et le Pacifique continuent de connaître des taux de **chômage élevés** par rapport aux niveaux d'avant la pandémie.

Dans le monde, environ un jeune sur cinq (20,4 pour cent) n'est pas ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET). Nombre d'entre eux **perdent espoir** et se désengagent complètement du marché du travail. En fait, deux tiers des NEET dans le monde sont des femmes, ce qui souligne la nécessité urgente de s'attaquer aux **disparités entre les sexes**.

L'inégalité des chances ne s'est pas améliorée pour les jeunes travailleurs. Dans les pays à faible revenu, seul un jeune travailleur sur quatre occupe un emploi régulier et sûr, contre trois quarts dans les pays à revenu élevé. De nombreux jeunes continuent d'être pris au piège de l'**emploi informel** et de la **pauvreté des travailleurs**, tandis qu'un nombre croissant d'entre eux sont touchés par des **conflits et des catastrophes**. En outre, l'**inadéquation des compétences** se creuse, en particulier dans les pays à revenu intermédiaire, car les économies ne parviennent pas à créer suffisamment d'emplois hautement qualifiés.

Les **tendances démographiques** façonnent de plus en plus l'avenir du travail des jeunes. L'Afrique est le continent le plus jeune et celui dont la population croît le plus rapidement au monde. D'ici 2050, les jeunes Africains devraient représenter plus d'un tiers (35 pour cent) de la jeunesse mondiale; en d'autres termes, un jeune sur trois dans le monde sera d'origine africaine, ce qui souligne l'importance cruciale de la création d'emplois pour les jeunes en tant que moyen de croissance économique et de justice sociale.

Tous les acteurs du monde du travail, des organisations d'employeurs et de travailleurs aux décideurs politiques et aux administrations du travail, ont l'**obligation commune d'empêcher que les jeunes ne soient définitivement laissés de côté**. Une action collective significative est essentielle pour permettre à tous les jeunes d'accéder à un travail décent et à un avenir meilleur.



L'**Académie 2025 pour des emplois décents pour les jeunes** s'inspirera de ces principes et proposera un programme de développement des capacités complet et structuré, conçu pour donner aux participants les moyens de faire progresser le travail décent pour les jeunes.

Organisée conjointement par le Département des politiques de l'emploi de l'OIT et le Centre international de formation, l'Académie fournira aux participants des connaissances de base sur l'emploi des jeunes, tout en mettant l'accent sur les compétences pratiques pour une mise en œuvre efficace des politiques et des programmes qui créent un impact durable sur les jeunes.

Pendant trois semaines, l'Académie offrira une expérience d'apprentissage mixte, combinant l'apprentissage en ligne avec des interactions dynamiques en face à face. Le programme en face à face présentera un mélange varié de formats d'apprentissage attrayants, y compris des sessions plénières thématiques, des cours optionnels pratiques et des stations d'apprentissage immersives basées sur l'Intelligence Artificielle (IA).

OBJECTIF DE L'ACADÉMIE

L'Académie vise à **doter les participants des connaissances et des compétences nécessaires à la co-création et à la mise en œuvre efficace de solutions innovantes** pour la promotion d'emplois décents pour les jeunes. Plus précisément, en participant à l'Académie, les participants pourront:

- *Découvrez* des outils efficaces pour **concevoir et mettre en œuvre des** politiques et des programmes d'emploi des jeunes fondés sur des données probantes, qui favorisent la création d'emplois et préparent les jeunes aux emplois d'aujourd'hui et de demain;
- *Explorer* des solutions d'emploi efficaces adaptées à des **groupes de jeunes** spécifiques, notamment les jeunes femmes, les migrants, les réfugiés, les jeunes ruraux et ceux qui vivent dans des contextes fragiles;
- *Découvrez* les mécanismes permettant de renforcer l'engagement des jeunes dans les politiques et les programmes, en mettant l'accent sur la promotion de la participation des jeunes au **dialogue social et au tripartisme**;
- *Développer* des compétences pratiques pour élaborer et mettre en œuvre des politiques et des programmes qui créent des opportunités significatives pour les jeunes.

STRUCTURE

L'Académie adoptera une approche d'apprentissage inclusive, participative et dynamique, combinant des segments en ligne et en personne pour maximiser l'engagement.

La première phase, d'une durée de deux semaines, se déroulera en ligne, suivie d'une phase d'une semaine en personne sur le campus d'ITCILO à Turin, en Italie. L'achèvement des deux phases est obligatoire pour recevoir le certificat ITCILO.

Phase en ligne: 30 juin – 11 juillet 2025

La phase en ligne jettera les bases de la compréhension des défis liés à l'emploi des jeunes, en offrant un aperçu des principaux obstacles et opportunités dans différents contextes nationaux. Elle fournira également un parcours guidé pour concevoir et mettre en œuvre des interventions en faveur de l'emploi des jeunes, préparant ainsi les participants à tirer le meilleur parti de la phase en face-à-face.

Cette phase sera hébergée sur le Campus ITCILO et comprendra deux types d'activités principales:

- **Matériels d'auto-apprentissage**
- **Webinaires interactifs en direct**

Six webinaires de deux heures seront organisés. Les participants doivent prévoir de consacrer environ 15 heures à cette phase avant de se rendre en Italie.

Phase en face-à-face: 14-18 juillet 2025

La phase en face-à-face offrira une expérience riche et interactive où les participants pourront façonner leur propre parcours d'apprentissage. Les principales activités seront les suivantes:

- **Sessions plénières** avec des orateurs principaux sur des sujets transversaux.
Ces sessions susciteront des débats et encourageront le partage d'expériences et de bonnes pratiques, avec des interventions liminaires suivies d'échanges ouverts.
- **Des cours optionnels** pratiques organisés en parallèle.
Les participants peuvent choisir parmi une série de cours interactifs axés sur la résolution de problèmes et la cocreation de solutions, dispensés en trois sessions de 90 minutes.
- **Salon de la connaissance** sur les meilleures pratiques en matière d'emploi des jeunes.
Un espace flexible et informel où les participants peuvent présenter et découvrir des outils, des approches et des produits innovants qui promeuvent le travail décent pour les jeunes.
- **Des simulations alimentées par l'IA** sur les compétences non techniques pour les décideurs politiques et les praticiens.
Pendant les pauses, les participants peuvent utiliser des appareils de réalité virtuelle et recevoir un retour d'information personnalisé basé sur l'IA afin de développer des compétences pratiques pour combler le fossé entre la conception et la mise en œuvre des politiques, par exemple les compétences de communication pour l'engagement des parties prenantes, la capacité à faciliter le consensus et à gérer les intérêts conflictuels, ainsi que la sensibilisation à l'équité et à l'inclusion, entre autres.

PROGRAMME

PHASE EN LIGNE			
Webinaires	Le défi de l'emploi des jeunes		
	Solutions pour l'emploi des jeunes: Quel programme pour quel problème? Politiques économiques et transformation structurelle Cadres globaux de la politique de l'emploi Outils de financement et de mise en œuvre Solutions pour l'emploi des jeunes mises en œuvre par les secteurs public et privé		
PHASE FACE-TO-FACE, Turin			
Sessions plénières	Création d'emplois pour les jeunes		
	Dialogue social incluant les jeunes Jeunes des zones rurales Jeunesse en mouvement: migrants et réfugiés Les jeunes et les conflits: de la guerre au travail Les jeunes femmes et les programmes d'emploi des jeunes tenant compte de la dimension de genre Des emplois décents pour les jeunes: l'initiative mondiale pour l'action et les partenariats		
Cours optionnels*	Types d'intervention: Quoi et comment	Des approches efficaces dans les différentes économies	Vos compétences pour travailler avec et pour les jeunes
	1. Services de l'emploi 2. Compétences pour l'employabilité des jeunes 3. L'esprit d'entreprise chez les jeunes et l'auto-emploi durable	1. Des emplois décents pour les jeunes dans l'économie numérique 2. Des emplois verts pour les jeunes 3. Transition des jeunes de l'économie informelle à l'économie formelle	1. Compétences en <i>foresighting</i> pour l'emploi des jeunes 2. Compétences en communication sur l'impact des politiques 3. Compétences pour un engagement significatif des jeunes dans les politiques et les programmes
Des simulations alimentées par l'IA sur les compétences non techniques pour les décideurs politiques et les praticiens			

* Les participants peuvent choisir l'un des trois cours à option proposés dans chaque bloc.

La promotion des droits des jeunes sera intégrée dans toutes les sessions et tous les sujets.

GROUPE CIBLE

L'Académie est conçue pour:

- Des fonctionnaires des ministères du travail et d'autres ministères de tutelle, notamment les ministères de la jeunesse, des finances et de la planification;
- Des représentants d'organisations de travailleurs et d'employeurs;
- Des jeunes actifs dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques, le dialogue social et, d'une manière générale, la promotion d'emplois décents pour les jeunes;
- Le personnel des agences responsables de l'intermédiation sur le marché du travail et du développement des compétences;
- Le personnel d'organisations internationales et régionales ainsi que des agences donatrices et des institutions académiques travaillant sur les questions d'emploi des jeunes; et
- Personnel de l'OIT.

La participation de délégations nationales tripartites complètes, composées de représentants des gouvernements, des travailleurs et des employeurs, est encouragée.

MÉTHODOLOGIE

L'Académie est centrée sur l'apprenant et participative. Elle sera facilitée par un groupe d'experts de l'OIT, de fonctionnaires du CIF-OIT et d'autres experts en la matière. Différentes techniques d'apprentissage seront appliquées afin de faciliter la construction collaborative de connaissances et le partage d'expériences. Du temps sera consacré à la présentation d'expériences nationales et au travail de groupe. L'Académie proposera également des activités améliorées par l'IA et la technologie, ainsi qu'une plateforme d'apprentissage hébergée sur l'eCampus d'ITCILO.

Tout le matériel pédagogique sera disponible sur la plateforme d'apprentissage en ligne. Le matériel pédagogique de tous les cours à option sera disponible sur la plateforme d'apprentissage, de sorte que chaque participant aura également la possibilité d'accéder au matériel pédagogique des cours à option qu'il/elle n'a pas sélectionnés.

LANGUES DE TRAVAIL

L'Académie sera dispensée en anglais, avec des services d'interprétation en français pendant toute la durée du programme. Le matériel pédagogique sera disponible dans les deux langues. Les participants discuteront et présenteront les résultats des activités de groupe dans la langue de leur choix.

CERTIFICATION

Après avoir terminé avec succès toutes les activités requises, les participants obtiennent un **Certificat officiel de participation du CIF-OIT**.

COMMENT POSTULER

Vous trouverez le formulaire de candidature sur le site <https://oarf2.itcilo.org/STF/A9718162/fr> et vous pourrez vous inscrire avant le 21 mai 2025.

COÛT DE LA PARTICIPATION

Frais de scolarité: 2 000 euros

Subsistance: 720 euros

Total: 2 720 euros

L'ITCILO dispose d'un nombre limité de bourses qui peuvent couvrir une partie des frais de subsistance et de scolarité. Veuillez noter que ces bourses n'incluent pas le voyage international et visent les pays en développement. S'ils sont éligibles, les candidats précoces seront prioritaires.

VIE ÉTUDIANTE

UN CAMPUS DES NATIONS UNIES FLORISSANT ET UNE COMMUNAUTE DE PROFESSIONNELS ORIGINAIRES DU MONDE ENTIER

- **Trois agences** du système des Nations Unies sur le campus
- **Plus de 300 cours et activités de formation** dans un environnement international stimulant
- **Des milliers de participants** venus du monde entier

ENVIRONNEMENT ET ALENTOURS

Prenez un vélo et découvrez le campus. Situé dans un parc boisé sur les rives du Pô, c'est un endroit idéal pour l'étude et la collaboration. Découvrez des méthodes d'apprentissage et de formation novatrices dans des salles de classe modernes équipées pour l'interprétation simultanée.

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

DORMIR, MANGER ET BIEN PLUS ENCORE

Outre plus de 280 chambres privées, **le Campus de Turin propose aux participants aux cours et aux partenaires un large éventail de prestations**, à savoir un restaurant en libre service, une agence de voyages, une laverie, un bureau de poste, un gymnase, une infirmerie et une réception ouverte 24 heures sur 24.

ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTE ET DIVERSITE

Les participants profitent des activités sociales organisées par le Centre de Turin, ainsi que par les responsables de leur activité de formation. Que ce soit le campus ou en dehors, des femmes et des hommes venus d'horizons culturels différents se retrouvent pour écouter de la musique live, cuisiner et partager des repas traditionnels, ou tout simplement jouer et discuter.

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Programme de Politiques et Analyses de l'Emploi (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin – Italie

youth@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE: A9718162