



سياسات التشغيل

عبر الإنترنت

سياسات التوظيف في البيئات الهشة

الوقاية والانتعاش والتنمية

23 مارس – 17 أبريل 2026 (عطلة عيد الفصح: 6 – 10 أبريل)
3 أسابيع 🕒

مذكرة إعلامية

الخلفية

يعمل صانعو السياسات والممارسون في مجال التوظيف اليوم في بيئة تتسم بتزايد التعقيد وعدم اليقين، وتشكلها أزمات عالمية وإقليمية ووطنية متداخلة. ولا تزال حالات الهشاشة والنزاع والعنف وعدم الاستقرار الجيوسياسي تقوض سبل العيش في جميع أنحاء العالم، مما يؤثر على أكثر من مليار شخص. وتؤدي هذه الأزمات إلى تفاقم النقص في فرص العمل اللائق، وتؤثر بشكل غير متناسب على الفئات الضعيفة، ولا سيما الشباب والنساء والسكان النازحون، الذين غالباً ما يواجهون عوائق مستمرة تحول دون وصولهم إلى سوق العمل وتحقيق الانتعاش الاقتصادي.

في ظل هذه "الأزمات المتعددة"، لم تعد الاستجابات السياساتية التقليدية المحدودة كافية. وهذا يتطلب سياسات توظيف متكاملة وقائمة على الأدلة تعزز الإدماج والابتكار والقدرة على الصمود، مع معالجة الجوانب الوقائية والاحتياجات الفورية وتحديات التنمية طويلة الأجل.

توفر العلاقة المترابطة بين الشؤون الإنسانية والتنمية والسلام إطاراً أساسياً لمثل هذه الاستجابات، حيث تستدعي تعاوناً وثيقاً بين الجهات الفاعلة في مجالات العمل الإنساني والتنمية والسلام من أجل معالجة الأسباب الجذرية للأزمات، وتعزيز القدرة على الصمود في البيئات الهشة والمتأثرة بالنزاعات، ودعم المسارات المؤدية إلى السلام المستدام. وتؤدي سياسات التوظيف دوراً محورياً ضمن هذه العلاقة من خلال ربط تدابير دعم التوظيف والدخل قصيرة الأجل باستراتيجيات طويلة الأجل تهدف إلى إنشاء فرص العمل، وتحسين جودة العمل، وإرساء أسواق عمل شاملة للجميع.

يتم تنظيم هذه الدورة التدريبية بعنوان "سياسات التوظيف في البيئات الهشة: الوقاية والانتعاش والتنمية" بالاشتراك بين برنامج سياسات التوظيف والتحليل (التابع للمركز الدولي للتدريب الخاص بالمنظمة العمل الدولية)، وفرع التوظيف وأسواق العمل والشباب (التابع لإدارة سياسات التوظيف وإنشاء فرص العمل وسبل العيش بمنظمة العمل الدولية)، وذلك بالتعاون الوثيق مع برنامج العمل ذي الأولوية التابع لمنظمة العمل الدولية "العمل اللائق في حالات الأزمات وما بعدها".

وقد صُممت هذه الدورة لتعزيز قدرات صانعي السياسات والممارسين على وضع وتنفيذ أطر فعالة لسياسات التوظيف في سياقات الأزمات والانتعاش. وتزود الدورة المشاركين والمشاركات بأدوات عملية ونهج تحليلية ومنهجيات على المستوى القطري لتعزيز العمل اللائق وأسواق العمل القادرة على الصمود، عبر بيئات متنوعة هشة ومتأثرة بالنزاعات.

أهداف الدورة

يتمثل الهدف العام لهذه الدورة التدريبية عبر الإنترنت في تعزيز قدرات صانعي السياسات، بما في ذلك الشركاء الاجتماعيين والممارسون، على تصميم وتنفيذ سياسات التوظيف التي تعزز الانتعاش، والقدرة على الصمود، والنمو الشامل الذي يوفر فرص عمل وفيرة في السياقات المتأثرة بالأزمات.

بالاعتماد على المعارف والمنهجيات التي طورتها منظمة العمل الدولية خلال السنوات الماضية، ولا سيما تلك التي تدعمها الشراكة بين الوكالة السويدية للتنمية الدولية (SIDA) ومنظمة العمل الدولية للفترة 2022-2025، وبرنامج منظمة العمل الدولية المعنون "العمل اللائق عبر الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام (HDPN)"، فضلاً عن البرامج والممارسات السياساتية على الصعيدين العالمي والوطني، تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين والمشاركات من:

- تطبيق أدوات التحليل وأساليب التقدير لتقييم آثار الهشاشة والأزمات على التوظيف بما في ذلك التحديات المحددة التي تواجه إجراء مثل هذه التقييمات في بيئات ما بعد الكوارث وما بعد النزاعات.
- فهم دور التوظيف والعمل اللائق ضمن العلاقة الثلاثية بين العمل الإنساني والتنمية والسلام (HDPN) وتطبيقها في صياغة سياسات التوظيف الوطنية وتنفيذها.
- تحديد وتقدير الممارسات والتجارب الجيدة في تعزيز فرص العمل اللائق عبر العلاقة الثلاثية بين العمل الإنساني والتنمية والسلام.
- استخدام المنهجيات والنهج الرئيسية لصياغة وتنفيذ سياسات توظيف شاملة تعالج كلاً من احتياجات انتعاش التوظيف وأهداف التنمية وبناء السلام على المدى الطويل.
- الاعتراف بدور سياسات التوظيف والعمل اللائق في منع الأزمات، بما في ذلك من خلال الحد من مخاطر الكوارث.

المحتوى

ستغطي الدورة الوحدات التالية:

الوحدة 1: التحديات العالمية في مجال التوظيف في البيئات الهشة والعلاقة الثلاثية بين العمل الإنساني والتنمية والسلام

- تستكشف هذه الوحدة التحديات العالمية الحالية في مجال التوظيف وتأثيرات النزاعات والكوارث والأزمات على أسواق العمل. كما تبحث دور التوظيف ضمن العلاقة الثلاثية بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. وتتناول الوحدة المواضيع التالية:
- ما هي التحديات الرئيسية العالمية في مجال التوظيف وأوجه عدم المساواة في السياقات الهشة؟ ما هي الآثار المتعددة الأوجه للأزمات على أسواق العمل وسبل العيش؟
 - مقدمة إلى الإطار المعياري لمنظمة العمل الدولية بشأن التوظيف من أجل السلام والقدرة على الصمود (التوصية رقم 205، 2017).
 - ما هي العلاقة الثلاثية بين العمل الإنساني والتنمية والسلام (HDPN)؟ ما هي أبعادها الرئيسية، وما هو الدور الذي تلعبه تعزيز التوظيف في هذه العلاقة؟
 - كيف يمكن للتوظيف أن يساهم في بناء السلام والقدرة على الصمود في حالات الأزمات، بما في ذلك من خلال تطبيق نظرية التغيير؟

الوحدة 2: منهجيات تحليل وتشخيص التوظيف في البيئات الهشة

- تركز هذه الوحدة على قياس تأثيرات الأزمات على التوظيف وأسواق العمل. وتستكشف كيف يمكن استخدام تشخيصات التوظيف، وتقييمات الاحتياجات بعد الكوارث، والنهج المبتكرة في التعامل مع البيانات لتحليل أسواق العمل في البيئات الهشة. وتناقش الوحدة ما يلي:
- كيف يمكن تقييم تأثيرات النزاعات والكوارث على التوظيف؟ ما هي التحديات الرئيسية التي تواجه تشخيصات التوظيف في البيئات الهشة؟
 - ما هي المنهجيات الرئيسية لتشخيص التوظيف في السياقات الهشة، بما في ذلك تقييمات الاحتياجات بعد الكوارث (PDNA)، وتقييمات الانتعاش وبناء السلام (RPBA)، وغيرها من النهج المبتكرة لتقدير تأثيرات التوظيف؟

- ما الدور الذي يمكن أن يلعبه تشخيص التوظيف في دعم عمليات الانتعاش الشاملة التي تركز على توظيف؟

الوحدة 3: مبادرات منظمة العمل الدولية لتعزيز التوظيف في البيئات الهشة

- تقدم هذه الوحدة نُهج وتجارب منظمة العمل الدولية في تعزيز فرص التوظيف في السياقات الهشة والمتأثرة بالأزمات، بما في ذلك برامج الاستثمار كثيفة التوظيف (EIIPs)، وتنمية المهارات، وخدمات التوظيف. وتتناول الوحدة ما يلي:
- ما هي التدخلات الرئيسية لمنظمة العمل الدولية لتعزيز العمل اللائق في سياقات الأزمات وما بعد الأزمات؟ وما هي أهدافها والتحديات التي تواجهها وأطرها المؤسسية؟
 - في حالات الأزمات، ما هي التحديات الرئيسية التي تواجهها خدمات التوظيف العامة (PES) في تقديم الخدمات، وكيف يمكن معالجة هذه التحديات؟
 - كيف يمكن لمبادرات تنمية المهارات في البيئات الهشة معالجة الفجوات في المهارات والمساهمة في التماسك الاجتماعي؟
 - ما هي برامج الاستثمار كثيفة التوظيف، وكيف تساهم في إنشاء فرص عمل منتجة ولائقة؟

الوحدة 4: آفاق التوظيف في البيئات الهشة: التعلم من التجارب الوطنية

- تتناول هذه الوحدة كيفية دعم سياسات التوظيف لعمليات الانتعاش من الأزمات، والتنمية، وبناء السلام، بالاعتماد على الممارسات الوطنية في مجموعة من البيئات الهشة. كما تستكشف العوامل التي تجعل سياسات التوظيف فعالة وشاملة وقادرة على الصمود في السياقات المتأثرة بالنزاعات والأزمات والهشاشة. وتشمل القضايا الرئيسية ما يلي:
- ما الدور الذي يمكن أن تلعبه سياسات التوظيف في بناء القدرة على الصمود ودعم الانتعاش في السياقات الهشة؟
 - كيف يمكن تصميم سياسات التوظيف وتنفيذها أثناء الأزمات وبعدها، وما هي عوامل النجاح الحاسمة؟
 - ما هي العمليات والأولويات الاستراتيجية لوضع سياسات التوظيف في البيئات الهشة التي يمكن تحديدها من التجارب الوطنية؟

الوحدة 5: تصميم سياسات التوظيف وتنفيذها في البيئات الهشة

- تركز هذه الوحدة على صياغة وتنفيذ سياسات التوظيف الوطنية في البيئات الهشة لضمان الاستدامة وتعزيز التنمية والسلام والقدرة على الصمود على المدى الطويل. وتغطي الوحدة ما يلي:
- أطر سياسات التوظيف الشاملة لمنظمة العمل الدولية.
 - استعراض تجارب سياسات التوظيف الوطنية على المستويين القطري والعالمي.
 - صياغة سياسات التوظيف الوطنية في البيئات الهشة لدعم التنمية المستدامة والسلام والقدرة على الصمود.
 - تنفيذ سياسات التوظيف الوطنية في البيئات الهشة لتحقيق نتائج فعلية في مجال التوظيف.

الوحدة 6: تطوير سياسات التوظيف في سياق الأزمات - من الرؤية إلى العمل

- تُعد هذه الوحدة الأخيرة بمثابة تنويع للدورة وتوفر فرصة تفاعلية لتبادل ومناقشة سياسات التوظيف القائمة على سياقات واقعية. وبالاعتماد على الأدوات التحليلية وأطر السياسات ونُهج العلاقة الثلاثية بين العمل الإنساني والتنمية والسلام (HDPN) التي تم تقديمها في الوحدات السابقة، سيستكشف المشاركون كيفية تصميم أو تحسين سياسات التوظيف التي تعالج التحديات الواقعية في سياقات بلدانهم.
- من خلال عدة عروض تقديمية يقودها المشاركون، والتعلم من الأقران، والمناقشات التفاعلية، ستعزز الجلسة التفكير الجماعي حول اعتبارات تصميم السياسات وتنفيذها. تهدف الوحدة إلى تعزيز القدرة على تحسين سياسات التوظيف التي تدعم الانتعاش الشامل، وبناء القدرة على الصمود، وتعزيز العمل اللائق في البيئات المتأثرة بالأزمات.

من يحضر هذه الدورة؟

تستهدف الدورة المسؤولين الحكوميين، وممثلي منظمات العمال وأرباب العمل، والخبراء والموظفين الفنيين، بما في ذلك العاملون في المنظمات الدولية وشركاء التنمية، الذين يعملون في مجالات التوظيف وسياسات سوق العمل وبرامج الحماية الاجتماعية.

تنظيم الدورة ومنهجيتها

وفقًا لمنهجية المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية، تركز الدورة على المتعلم وتتميز بطابع تشاركي كبير. وسيقوم بتيسير الدورة مسؤولون من المركز ومن منظمة العمل الدولية، بالإضافة إلى خبراء فنيين وتعليميين آخرين. تُقدّم هذه الدورة عبر الإنترنت من خلال منصة eCampus التابعة للمركز الدولي للتدريب. وسيتم تطبيق تقنيات وأدوات تعليمية متنوعة، تجمع بين العروض التي يقدمها الخبراء والمناقشات والأنشطة التفاعلية لتعزيز تبادل المعرفة والخبرات.

ستتوفر الوحدات التدريبية أسبوعياً، بمعدل وحدتين في الأسبوع، ليصبح المجموع ست وحدات على مدار مدة الدورة التي تستمر ثلاثة أسابيع. **ستُعقد الندوات عبر الإنترنت كل يوم ثلاثاء وخميس من الساعة 10:00 إلى 12:00 بتوقيت وسط أوروبا.** يرجى ملاحظة أن تاريخ ووقت الندوات عبر الإنترنت قد يتغيران لتلبية احتياجات المشاركين المتصلين من مناطق زمنية مختلفة. سيتم تزويدكم بأي معلومات محدثة بشأن هذا الأمر في الوقت المناسب قبل بدء الدورة.

يرجى ملاحظة: **لن تُعقد ندوات عبر الإنترنت خلال الأسبوع من 6 إلى 10 أبريل** بسبب عطلة عيد الفصح

سيتم إصدار شهادة مشاركة للمشاركين الذين يستوفون المعايير المطلوبة من حيث تواتر المشاركة واستكمال الأنشطة.

اللغات

سُتقدّم الدورة باللغتين الإنجليزية والعربية مع توفير ترجمة فورية.

كيفية التقديم

يمكن الحصول على استمارة التقديم عبر الإنترنت من الرابط التالي:

<https://oarf2.itcilo.org/DST/A9719112/en>

الموعد النهائي للتقديم: 15 مارس 2026

الرسوم الدراسية

1010 يورو

سيقدم المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية عددًا محدودًا من المنح الدراسية التي قد تغطي جزءًا من الرسوم. إذا كنت مؤهلاً، فسيتم إعطاء الأولوية للمتقدمين الأوائل. يرجى الاستفسار بسرعة!

الاتصال

employmentpolicy@itcilo.org

سياسة الانسحاب والإلغاء، واسترداد الأموال للدورات المفتوحة

- 14 يومًا أو أكثر قبل تاريخ بدء الدورة: لا يتم فرض أي غرامة، وسيتم استرداد 100% من المبلغ المدفوع بعد خصم الرسوم المصرفية المُطبقة
- من 8 إلى 13 يومًا قبل تاريخ بدء الدورة: غرامة قدرها 50% من سعر الدورة، وسيتم استرداد المبلغ المتبقي المدفوع (إن وجد) بعد خصم الرسوم المصرفية المُطبقة
- 7 أيام أو أقل قبل تاريخ بدء الدورة: غرامة قدرها 100% من سعر الدورة.

إذا رغب أحد المشاركين المسجلين في الانسحاب من دورة، أو كان مضطربًا لذلك؛ فيمكنه اختيار التقدم بطلب لدورة أخرى، أو استبداله بمتقدم آخر. يجب أن يخطر المشرك. المركز كتابيًا بقراره قبل 14 يومًا على الأقل من تاريخ بدء الدورة. يترتب على إلغاء الاشتراك. في الدورات الاعتيادية الغرامات التالية:

معلومات

لمزيد من المعلومات، يُرجى التواصل معنا

مركز التدريب الدولي لمنظمة العمل الدولية
Employment Policy and Analysis Programme (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin (Italy)

employmentpolicy@itcilo.org
www.itcilo.org

رمز الدورة: A9719112