



EN LIGNE

POLITIQUE DE L'EMPLOI

POLITIQUES DE L'EMPLOI DANS LES CONTEXTES FRAGILES

PRÉVENTION, RELÈVEMENT ET DÉVELOPPEMENT

16 MARS – 3 AVRIL 2026

 3 SEMAINES

Note d'information



Organisation
internationale
du Travail



Centre international de formation

CONTEXTE

Les décideurs et les praticiens actuels en matière de politique de l'emploi opèrent dans un environnement de plus en plus complexe et incertain, marqué par des crises mondiales, régionales et nationales qui se chevauchent. La fragilité, les conflits, la violence et l'instabilité géopolitique continuent de compromettre les moyens de subsistance dans le monde entier, touchant plus de deux milliards de personnes. Ces crises aggravent les déficits en matière de travail décent et ont un impact disproportionné sur les groupes vulnérables, en particulier les jeunes, les femmes et les populations déplacées, qui sont souvent confrontés à des obstacles persistants pour accéder au marché du travail et à la reprise économique.

Dans ce contexte de « polycrise », les réponses politiques traditionnelles et cloisonnées ne sont plus suffisantes. Il faut des politiques de l'emploi intégrées et fondées sur des données probantes qui favorisent l'inclusion, l'innovation et la résilience, tout en répondant aux besoins immédiats et aux défis de développement à long terme.

Le lien entre l'humanitaire, le développement et la paix fournit un cadre essentiel pour de telles réponses, appelant à une collaboration plus étroite entre les acteurs humanitaires, du développement et de la paix afin de s'attaquer aux causes profondes des crises, de renforcer la résilience dans les situations fragiles et touchées par des conflits, et de soutenir les voies vers une paix durable. Les politiques de l'emploi jouent un rôle central dans ce lien en reliant les mesures à court terme de soutien à l'emploi et aux revenus à des stratégies à plus long terme pour la création d'emplois, l'amélioration de la qualité du travail et des marchés du travail inclusifs.

Co-organisé par le Programme d'analyse et de politique de l'emploi du CIF-OIT et la Division Emploi, marchés du travail et jeunesse du Département Politique de l'emploi, création d'emplois et moyens de subsistance de l'OIT, en étroite collaboration avec le Programme d'action prioritaire de l'OIT - Travail décent dans les situations de crise et d'après-crise, le cours « Politiques de l'emploi dans les contextes fragiles : prévention, relèvement et développement » vise à renforcer la capacité des décideurs politiques et des praticiens à élaborer et à mettre en œuvre des cadres de politique de l'emploi efficaces dans des contextes de crise et de relèvement. Il fournit aux participants des outils pratiques, des approches analytiques et des méthodologies au niveau national pour promouvoir le travail décent et la résilience des marchés du travail dans divers environnements fragiles et touchés par des conflits.

OBJECTIFS DU COURS

L'objectif général de ce cours en ligne est de renforcer la capacité des décideurs politiques, y compris les partenaires sociaux et les praticiens, à concevoir et mettre en œuvre des politiques de l'emploi qui favorisent la reprise, la résilience et une croissance inclusive et riche en emplois dans les contextes touchés par une crise.

S'appuyant sur les connaissances et les méthodologies développées par l'OIT au cours des dernières années, en particulier celles soutenues par le partenariat SIDA-OIT pour 2022-2025, le programme de l'OIT intitulé « Travail décent dans le cadre du lien entre humanitaire, développement et paix (HDPN) », ainsi que les programmes et pratiques politiques aux niveaux mondial et national, le cours vise à permettre aux participants de :

- Appliquer des outils de diagnostic et des approches d'évaluation pour évaluer les impacts de la fragilité et des crises sur l'emploi, y compris les défis spécifiques liés à la réalisation de telles évaluations dans des contextes post-catastrophe et post-conflit.
- Comprendre le rôle de l'emploi et du travail décent dans le lien entre humanitaire, développement et paix (HDPN) et son application à la formulation et à la mise en œuvre des politiques nationales en matière d'emploi.

- Identifier et évaluer les bonnes pratiques et les expériences en matière de promotion d'opportunités d'emploi décent dans le cadre du lien entre humanitaire, développement et paix (HDPN).
- Utiliser des méthodologies et des approches clés pour formuler et mettre en œuvre des politiques d'emploi globales qui répondent à la fois aux besoins immédiats de relance de l'emploi et aux objectifs à plus long terme de développement et de consolidation de la paix.
- Reconnaître le rôle des politiques en matière d'emploi et de travail décent dans la prévention des crises, notamment par la réduction des risques de catastrophe.

CONTENU

Le cours couvrira les modules suivants :

Module 1 : Les défis mondiaux en matière d'emploi dans les situations de fragilité et le lien entre humanitaire, développement et paix

Ce module explore les défis mondiaux actuels en matière d'emploi et les impacts des conflits, des catastrophes et des crises sur les marchés du travail. Il examine le rôle de l'emploi dans le cadre du lien entre humanitaire, développement et paix (HDPN). Le module aborde les thèmes suivants :

- Quels sont les principaux défis mondiaux en matière d'emploi et les inégalités dans les contextes fragiles ? Quels sont les impacts multiples des crises sur les marchés du travail et les moyens de subsistance ?
- Introduction au cadre normatif de l'OIT sur l'emploi pour la paix et la résilience (Recommandation n° 205, 2017).
- Qu'est-ce que le lien entre humanitaire, développement et paix (HDPN) ? Quelles sont ses dimensions clés et quel rôle joue la promotion de l'emploi dans ce lien ?
- Comment l'emploi peut-il contribuer à la consolidation de la paix et à la résilience dans les situations de crise, notamment par l'application d'une théorie du changement ?

Module 2 : Méthodologies d'analyse et de diagnostic de l'emploi dans les situations de fragilité

Ce module se concentre sur la mesure des impacts des crises sur l'emploi et les marchés du travail. Il examine comment les diagnostics de l'emploi, les évaluations des besoins après une catastrophe et les approches innovantes en matière de données peuvent être utilisés pour analyser les marchés du travail dans les situations de fragilité. Le module aborde les questions suivantes :

- Comment évaluer les impacts des conflits et des catastrophes sur l'emploi ? Quels sont les principaux défis pour le diagnostic de l'emploi dans les contextes fragiles ?
- Quelles sont les principales méthodologies utilisées pour le diagnostic de l'emploi dans les contextes fragiles, notamment les évaluations des besoins après une catastrophe (PDNA), les évaluations du relèvement et de la consolidation de la paix (RPBA) et d'autres approches innovantes pour estimer les impacts sur l'emploi ?
- Quel rôle les diagnostics de l'emploi peuvent-ils jouer dans le soutien à des processus de relèvement inclusifs et axés sur l'emploi ?

Module 3 : Initiatives de l'OIT pour la promotion de l'emploi dans les situations de fragilité

Ce module présente les approches et les expériences de l'OIT en matière de promotion des opportunités d'emploi dans les contextes fragiles et touchés par des crises, notamment les programmes d'investissement à forte intensité d'emploi (EIIP), le développement des compétences et les services de l'emploi. Le module aborde les questions suivantes :

- Quelles sont les principales interventions de l'OIT pour promouvoir le travail décent dans les situations de crise et d'après-crise ? Quels sont leurs objectifs, leurs défis et leurs cadres institutionnels ?
- Dans les situations de crise, quels sont les principaux défis auxquels sont confrontés les services publics de l'emploi (SPE) dans la prestation de leurs services, et comment ces défis peuvent-ils être relevés ?
- Comment les initiatives de développement des compétences dans les contextes fragiles peuvent-elles combler les lacunes en matière de compétences et contribuer à la cohésion sociale ?
- Que sont les programmes d'investissement à forte intensité d'emploi (EIIP) et comment contribuent-ils à la création d'emplois productifs et décents ?

Module 4 : Perspectives d'emploi dans les contextes fragiles : tirer les leçons des expériences des pays

Ce module examine comment les politiques de l'emploi peuvent soutenir la reprise après une crise, le développement et la consolidation de la paix, en s'appuyant sur les pratiques nationales dans divers contextes fragiles. Il explore les facteurs qui rendent les politiques de l'emploi efficaces, inclusives et résilientes dans des contextes affectés par des conflits, des crises et la fragilité. Les questions clés sont les suivantes :

- Quel rôle les politiques de l'emploi peuvent-elles jouer dans le renforcement de la résilience et le soutien à la reprise dans des contextes fragiles ?
- Comment les politiques de l'emploi peuvent-elles être conçues et mises en œuvre pendant et après les crises, et quels sont les facteurs critiques de succès ?
- Quels processus et priorités stratégiques pour l'élaboration de politiques de l'emploi dans des contextes fragiles peuvent être identifiés à partir des expériences nationales ?

Module 5 : Concevoir et mettre en œuvre des politiques de l'emploi dans des contextes fragiles

Ce module se concentre sur la formulation et la mise en œuvre de politiques nationales de l'emploi dans des contextes fragiles afin d'assurer la durabilité et la promotion à long terme du développement, de la paix et de la résilience. Le module couvre :

- Les cadres globaux de politique de l'emploi de l'OIT.
- L'examen des expériences nationales en matière de politique de l'emploi aux niveaux national et mondial.
- La formulation de politiques nationales de l'emploi dans des contextes fragiles afin de soutenir le développement durable, la paix et la résilience.
- La mise en œuvre de politiques nationales de l'emploi dans des contextes fragiles afin d'obtenir des résultats concrets en matière d'emploi.

Module 6 : Élaborer des politiques de l'emploi dans un contexte de crise - De la réflexion à l'action

Ce dernier module sert de conclusion au cours et offre une occasion interactive de partager et de discuter des politiques de l'emploi fondées sur des contextes réels. En s'appuyant sur les outils analytiques, les cadres politiques et les approches HDPN présentés dans les modules précédents, les participants exploreront comment concevoir ou améliorer les politiques de l'emploi qui répondent aux défis concrets dans le contexte de leur pays.

Grâce à plusieurs présentations animées par les participants, à l'apprentissage entre pairs et à des discussions engageantes, la session favorisera une réflexion collective sur la conception des politiques et les considérations relatives à leur mise en œuvre. Le module vise à renforcer la capacité à améliorer les politiques de l'emploi qui soutiennent une reprise inclusive, renforcent la résilience et favorisent le travail décent dans les contextes touchés par une crise.

QUI PEUT PARTICIPER À CE COURS ?

Le cours s'adresse aux fonctionnaires, aux représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs, aux experts et au personnel technique, y compris ceux des organisations internationales et des partenaires de développement, qui travaillent dans le domaine de l'emploi, des politiques du marché du travail et des programmes de protection sociale.

FORMAT ET MÉTHODOLOGIE

Conformément à la méthodologie du CIF-OIT, le cours est centré sur l'apprenant et hautement participatif. Il sera animé par des responsables de l'OIT et du CIF-OIT ainsi que par d'autres experts techniques et pédagogiques. Ce cours est proposé en ligne via la plateforme eCampus du CIF-OIT. Différentes techniques et outils d'apprentissage seront utilisés, combinant des présentations données par des experts avec des discussions et des activités interactives afin de favoriser le partage des connaissances et des expériences.

Les modules sont ouverts chaque semaine, à raison de deux modules par semaine, pour un total de six modules sur les trois semaines que dure le cours. **Les webinaires auront lieu tous les mardis et jeudis de 10h00 à 12h00 CET.** Veuillez noter que la date et l'heure des webinaires peuvent être modifiées afin de permettre aux participants de différents fuseaux horaires de se connecter. Toute information actualisée à ce sujet vous sera communiquée en temps utile avant le début du cours.

Un certificat de participation sera délivré aux participants qui rempliront les critères requis en termes de fréquence de participation et d'achèvement des activités.

LANGUES

Le cours sera dispensé en anglais et en français avec interprétation simultanée.

COMMENT POSTULER

Le formulaire de candidature en ligne est disponible à l'adresse suivante : <https://oarf2.itcilo.org/DST/A9719112/fr>

Date limite d'inscription : **8 mars 2026**

FRAIS DE SCOLARITÉ

1 010 €

Le CIF-OIT offrira un nombre limité de bourses pouvant couvrir une partie des frais. Si vous êtes éligible, les candidats qui postulent tôt seront prioritaires. N'hésitez pas à vous renseigner rapidement !

CONTACT

employmentpolicy@itcilo.org

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Programme de Politiques et Analyses de l'Emploi (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin – Italie

employmentpolicy@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE : A9719112