



MIXTE

POLITIQUE DE L'EMPLOI

ACADÉMIE SUR L'EMPLOI

TECHNOLOGIE, PRODUCTIVITÉ ET TRANSFORMATION STRUCTURELLE
AU SERVICE DE LA JUSTICE SOCIALE

22 JUIN – 10 JUILLET 2026

PHASE EN LIGNE : 22 JUIN – 3 JUILLET 2026

PHASE EN PRÉSENTIEL : 6 – 10 JUILLET 2026

Note d'information



Organisation
internationale
du Travail



Centre international de formation

INTRODUCTION

Au-delà de la réponse aux chocs et aux crises, les pays du monde entier sont confrontés à des défis structurels plus profonds. Les progrès en matière de qualité de l'emploi ont ralenti dans de nombreux contextes, les disparités entre les pays et en leur sein persistent, et une grande partie des travailleurs reste cantonnée dans des emplois informels et à faible productivité. Par ailleurs, la croissance de la productivité a ralenti dans de nombreuses régions du monde. Dans le même temps, des mutations technologiques rapides — notamment l'essor de l'intelligence artificielle —, les changements démographiques et la transition vers des économies écologiquement durables redéfinissent les marchés du travail et les trajectoires de développement.

Les données montrent que la productivité et le travail décent ont tendance à progresser de concert. Les avancées en matière de travail décent dépendent des gains de productivité et, inversement, de meilleurs emplois favorisent une productivité accrue. Toutefois, d'importantes disparités subsistent quant à la solidité de cette relation et au rythme des progrès. Dans de nombreux pays, les gains de productivité ne se sont pas traduits par une amélioration suffisante de la qualité de l'emploi ni par une création d'emplois adéquate, et la transformation structurelle demeure inachevée.

Organisée conjointement par le Département de l'emploi, des compétences et des entreprises durables de l'OIT et le Programme d'analyse et de politiques de l'emploi (EPAP) du CIFOIT, l'Académie examinera comment les pays peuvent s'engager sur la voie de la productivité : une voie qui allie la modernisation économique à un dialogue social efficace et à la cohérence des politiques, seule voie permettant d'assurer une croissance durable, un travail décent et la justice sociale pour tous.

OBJECTIF

L'Académie offrira une plateforme d'échange entre décideurs politiques, représentants des travailleurs et des employeurs, ainsi que praticiens, autour d'approches concrètes visant à promouvoir l'emploi productif dans le contexte des transitions technologiques, démographiques et écologiques. Ce faisant, elle renforcera la compréhension des participants du lien entre productivité et travail décent et améliorera leur capacité à concevoir des réponses politiques cohérentes face aux changements structurels.

Plus précisément, l'Académie vous aidera à :

- approfondir votre compréhension de la relation entre productivité et travail décent aux niveaux macroéconomique, sectoriel et de l'entreprise ;
- analyser les tendances mondiales en matière de productivité, y compris les dynamiques de convergence et de divergence entre pays et secteurs ;
- examiner les implications des changements technologiques, des évolutions démographiques et des transitions écologiques pour l'emploi productif ;
- examiner comment les systèmes de compétences et la modernisation des entreprises peuvent favoriser les changements technologiques, la croissance de la productivité et l'amélioration de la qualité de l'emploi ;
- renforcer votre capacité à promouvoir la cohérence entre politiques de l'emploi, politiques sectorielles et politiques macroéconomiques ;
- approfondir votre compréhension du rôle du dialogue social dans la promotion d'une transformation structurelle inclusive et favorable à la productivité.

FORMAT ET PARCOURS D'APPRENTISSAGE

L'Académie combinera des contributions d'experts, des discussions fondées sur des données probantes, l'analyse de cas nationaux, des sessions analytiques orientées vers l'action, des travaux de groupe appliqués et des simulations structurées de dialogue tripartite. Elle intégrera des perspectives aux niveaux macroéconomique, sectoriel et de l'entreprise, ainsi que des réflexions sur la conception de réponses politiques. Les questions d'égalité de genre et d'inclusion seront prises en compte de manière transversale tout au long du programme.

L'initiative adoptera une approche d'apprentissage inclusive, participative et dynamique, combinant des segments en ligne et en présentiel afin de maximiser l'engagement des participants. La première phase, d'une durée de deux semaines, se déroulera en ligne, suivie d'une phase d'une semaine en présentiel sur le campus du CIFOIT à Turin, en Italie. La participation aux deux phases est obligatoire pour obtenir le certificat du CIFOIT.

Le parcours d'apprentissage suit une logique structurée, allant des données factuelles aux politiques et du diagnostic à l'action concrète :

Phase I: Pourquoi le lien entre productivité et travail décent est-il important pour la prospérité économique et la justice sociale ?

EN LIGNE, VIA LA PLATEFORME ECAMPUS DU CIFOIT (22 JUIN – 3 JUILLET)

Au cours de webinaires interactifs, les participants exploreront :

- ce qu'est la productivité et comment elle est mesurée ;
- les évolutions technologiques et l'intelligence artificielle, ainsi que leurs répercussions sur la productivité ;
- les fondements macro-, méso- et microéconomiques de la relation entre la productivité et le travail décent ;
- les tendances mondiales et les schémas de convergence et de divergence ;
- la transformation structurelle, les trajectoires sectorielles, y compris le pluralisme sectoriel, et la productivité au niveau des entreprises. .

Cette phase se déroulera sur l'eCampus de l'ITCILO et comprendra deux grands types d'activités :

- des supports d'apprentissage en formation autoguidé ;
- des webinaires interactifs en direct.

Six webinaires de deux heures seront organisés. Les participants devront prévoir de consacrer environ 15 heures d'apprentissage en ligne pour mener à bien cette phase avant de se rendre en Italie.

Phase II: Quels sont les facteurs qui déterminent la productivité et le travail décent, et que peuvent faire les décideurs politiques, les entreprises et les partenaires sociaux ?

EN PRÉSENTIEL SUR LE CAMPUS DU CIFOIT À TURIN, EN ITALIE (6 – 10 JUILLET)

La phase en présentiel permettra d'approfondir l'analyse des forces structurelles qui déterminent la productivité et le travail décent, et d'examiner comment ces forces interagissent avec les institutions, les structures sectorielles et le comportement des entreprises. En s'appuyant sur les données et analyses examinées lors de la phase en ligne, les participants exploreront à la fois les moteurs de la productivité et les leviers d'action — au niveau des politiques publiques et des entreprises — susceptibles d'influencer les résultats.

Au cours de cette semaine, une attention particulière sera accordée à la cohérence des politiques entre politiques macroéconomiques, sectorielles et d'emploi au niveau de l'économie, ainsi qu'à l'importance du dialogue social pour garantir que les gains de productivité se traduisent par de meilleurs emplois. Les discussions porteront également sur le rôle des systèmes de compétences et de la modernisation des entreprises.

La phase en présentiel offrira une expérience riche et interactive, permettant aux participants de façonner leur propre parcours d'apprentissage. Les principales activités comprendront :

- **Des sessions plénières** avec des intervenants de haut niveau sur des thèmes transversaux. Ces sessions susciteront des débats et encourageront le partage d'expériences et de bonnes pratiques, avec des interventions introductives suivies d'échanges ouverts.
- **Des ateliers thématiques** pratiques organisés en parallèle. Les participants pourront choisir parmi une série de sessions interactives axées sur la résolution de problèmes et la co-création de solutions.

ATELIERS THÉMATIQUES

Au cours de la phase en présentiel, les participants prendront part à une série de parcours thématiques optionnels conçus pour approfondir les discussions et favoriser un apprentissage appliqué.

Les participants pourront choisir parmi différents modules portant à la fois sur les facteurs structurels qui influencent la productivité et le travail décent, et sur les leviers d'action — au niveau des politiques publiques et des entreprises — susceptibles de promouvoir l'amélioration de la productivité et la création d'emplois décents.

Une série de sessions consacrées aux facteurs déterminants examinera comment les changements démographiques, les transitions écologiques et les évolutions technologiques interagissent avec les structures sectorielles et les institutions du marché du travail, pour définir le rythme et l'orientation de la transformation productive et des voies de développement menant à un travail décent. Ces discussions porteront à la fois sur les défis et les opportunités liés aux changements structurels, ainsi que sur le rôle des institutions, de la coordination et du dialogue social dans la garantie de résultats inclusifs.

Une deuxième série de sessions se concentrera sur les leviers disponibles pour renforcer, dans la pratique, le lien entre productivité et travail décent. Les discussions porteront sur un éventail d'approches politiques, de mécanismes et de solutions, notamment sur la manière dont les systèmes de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie peuvent soutenir l'amélioration de la productivité, ainsi que la productivité au niveau des entreprises et la modernisation des entreprises, en accordant une attention particulière aux micro, petites et moyennes entreprises.

Dans toutes les sessions, l'accent sera mis sur la cohérence des politiques, les capacités institutionnelles et le dialogue tripartite en tant qu'éléments essentiels pour traduire les gains de productivité en emplois décents et en justice sociale.

**Veuillez noter que le contenu de l'Académie présenté dans cette note d'information est indicatif et peut faire l'objet d'ajustements ultérieurs en fonction des recherches et analyses en cours. Une note plus détaillée sera diffusée en temps voulu.*

PUBLIC CIBLE

L'Académie s'adresse à :

- des décideurs politiques, conseillers, planificateurs et experts techniques issus des institutions concernées ;
- des responsables et fonctionnaires des ministères du Travail et d'autres ministères pertinents, notamment ceux de l'Économie, des Finances, de la Planification et de l'Industrie, ainsi que des banques centrales ;
- des représentants d'organisations de travailleurs et d'employeurs ;
- du personnel d'organisations internationales et régionales, d'agences de coopération et d'établissements universitaires, ainsi que du personnel de l'OIT.

La participation de délégations nationales tripartites complètes (gouvernement, travailleurs et employeurs) est vivement encouragée afin de favoriser un dialogue intégré et de renforcer la cohérence des politiques.

L'Académie encourage également une participation équilibrée des femmes et des hommes.

MÉTHODOLOGIE

L'Académie est centrée sur l'apprenant et participative. Elle sera animée par un groupe d'experts de l'OIT, de facilitateurs du CIFOIT et d'autres experts en la matière. Différentes techniques d'apprentissage seront mises en œuvre afin de faciliter la construction collaborative des connaissances et le partage d'expériences. Du temps sera consacré à la présentation d'expériences nationales et au travail en groupe. L'Académie offrira l'occasion de se familiariser avec les techniques de prospective et proposera des activités enrichies par l'IA et la technologie, ainsi qu'une plateforme d'apprentissage hébergée sur leCampus du CIFOIT.

Tous les supports pédagogiques seront mis à disposition sur la plateforme d'apprentissage en ligne. Les participants auront accès aux ressources de tous les ateliers thématiques, y compris aux supports relatifs aux cours optionnels qu'ils n'ont pas choisis.

LANGUES DE TRAVAIL

L'Académie se déroulera en anglais, avec une interprétation en français tout au long du programme. Les supports pédagogiques seront disponibles dans les deux langues. Les participants pourront discuter et présenter les résultats des activités de groupe dans la langue de leur choix.

CERTIFICATION

Après avoir mené à bien l'ensemble des activités requises, les participants recevront un certificat officiel de participation du CIFOIT, délivré sous forme de certification numérique.

COMMENT POSTULER

Le formulaire de candidature en anglais est disponible ici : <https://oarf2.itcilo.org/STF/A9719123/fr>

Veillez soumettre votre candidature avant le **30 avril 2026**. Les candidats sélectionnés seront contactés dès que possible pour confirmer leur participation, ce qui leur permettra d'organiser leur voyage à Turin et, le cas échéant, d'entamer les démarches pour l'obtention d'un visa.

COÛT DE LA PARTICIPATION

Frais didactiques : 2 020 euros

Frais de subsistance : 755 euros

Prox total : 2 775 euros

Le CIFOIT dispose d'un nombre limité de bourses pouvant couvrir une partie des frais de scolarité et de séjour. Veuillez noter que ces bourses ne couvrent pas les frais de voyage internationaux et ne sont accessibles qu'aux participants issus de pays en développement. Les candidats éligibles qui postulent rapidement se verront accorder la priorité.

DESISTÊNCIA, POLÍTICA DE CANCELAMENTO E REEMBOLSO APLICÁVEIS AOS CURSOS REGULARES

Um participante que tenha sido aceite e já não tenha interesse ou possibilidade de se matricular num curso, poderá matricular-se diretamente num curso diferente ou substituir a sua inscrição pela de outro participante. Nesse caso, o participante deverá notificar o Centro da sua decisão, por escrito, pelo menos 14 dias antes da data de início do curso. O cancelamento da participação nos cursos regulares implicará as seguintes penalizações:

- 14 ou mais dias antes da data de início do curso: Não há penalização, é feito o reembolso de 100% do montante pago, depois de deduzidos os encargos bancários aplicáveis;
- 8 a 13 dias antes da data de início do curso: Penalização de 50% do preço do curso, é feito o reembolso do montante remanescente pago (quando existente), depois de deduzidos os encargos bancários aplicáveis;
- 7 ou menos dias antes da data de início do curso: Penalização de 100% do preço do curso.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Programme de Politiques et Analyses de l'Emploi (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin – Italie

employmentpolicy@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE : A9719123