



EN LÍNEA

NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

DERECHOS LABORALES EN ACCIÓN

DE LAS NORMAS A LA PRÁCTICA PARA GARANTIZAR
UN TRABAJO DECENTE

1 DE JUNIO – 31 DE DICIEMBRE DE 2026

 12 HORAS

Nota informativa



Organización
Internacional
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

ANTECEDENTES

Los principios y derechos fundamentales en el trabajo constituyen la base mínima para el trabajo decente. Se expresan en la [Declaración de la OIT sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo](#) (1998, enmendada en 2022), que compromete a todos los Estados Miembros de la OIT a respetar, promover y hacer realidad cinco categorías: libertad sindical y negociación colectiva; eliminación del trabajo forzoso; abolición del trabajo infantil; eliminación de la discriminación; y un entorno de trabajo seguro y saludable.

En muchos países persisten brechas entre la norma y la práctica. Una forma de observar estas brechas, en materia de libertad sindical y negociación colectiva, es el indicador del [ODS 8.8.2 sobre el “nivel de cumplimiento nacional de los derechos laborales”](#), elaborado por la OIT a partir de fuentes textuales y legislación nacional, en una escala de 0 a 10.

Respecto de los demás derechos fundamentales, la Declaración de la OIT contempla un [mecanismo de seguimiento](#) respecto de los Estados Miembros que no han ratificado uno o más de los 10 convenios fundamentales o el Protocolo de 2014 sobre trabajo forzoso.

Cerrar las brechas de cumplimiento exige mirar el cumplimiento como un proceso: prevenir riesgos, identificar señales de vulneración, investigar hechos, actuar con medidas correctivas y sancionatorias, y coordinar a las instituciones y actores que intervienen (empresas, administración laboral, inspección del trabajo, poder judicial, organizaciones de empleadores y de trabajadores, y otros).

En este contexto, el curso autoguiado «Derechos laborales en acción» ofrece una base clara y aplicada para comprender cómo se traducen los estándares internacionales en marcos legales nacionales y cómo operan en la práctica los mecanismos de cumplimiento, especialmente en sectores donde las vulneraciones son más recurrentes y afectan a trabajadores en situación de vulnerabilidad. El curso se enfoca en las cinco categorías de principios y derechos fundamentales en el trabajo.

OBJETIVOS DEL CURSO

Fortalecer la capacidad de las y los participantes para comprender y aplicar, en contextos reales, los principios y derechos laborales fundamentales: desde las normas internacionales del trabajo y su transposición al marco legal nacional, hasta los mecanismos de prevención, identificación, investigación y actuación frente a incumplimientos.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Explicar el vínculo entre normas internacionales del trabajo, derechos humanos y marcos legales nacionales.
- Describir las cinco categorías de principios y derechos fundamentales en el trabajo y los principales Convenios de la OIT que las sustentan.
- Reconocer indicadores prácticos y señales de alerta de vulneraciones en distintos sectores y formas de empleo.
- Analizar el rol, mandato y herramientas de actuación de instituciones y actores clave.
- Aplicar herramientas operativas para mapear riesgos, priorizar intervenciones y proponer medidas preventivas y correctivas.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Funcionarios/as de inspección del trabajo (inspectores, fiscalizadores, perfiles generales o especializados) vinculados al monitoreo y aplicación de la legislación laboral.

Funcionarios/as de ministerios de trabajo y administración laboral responsables de políticas, regulación, supervisión y cumplimiento.

Representantes de sindicatos y organizaciones de empleadores, así como actores del sector privado que apoyan la aplicación efectiva mediante cooperación y alianzas.

Oficiales de cumplimiento, sostenibilidad y debida diligencia en empresas e instituciones privadas.

¿POR QUÉ PARTICIPAR?

- Enfoque aplicado: contenidos breves, ejemplos prácticos y herramientas operativas.
- Visión integral del cumplimiento: prevención, detección, investigación, respuesta y seguimiento.
- Atención a contextos de mayor riesgo y vulnerabilidad.
- Acceso a recursos y lecturas clave de la OIT para profundizar el aprendizaje.

¿CÓMO SE DESARROLLARÁ EL CURSO?

El curso es un eLearning autoguiado alojado en la plataforma de aprendizaje del CIFOIT, el eCampus. Permite acceder a los contenidos 24/7 durante el período del curso. Incluye módulos a ritmo propio, lecturas y recursos clave, quizzes por módulo, actividades de reflexión y aplicación, y espacios opcionales de intercambio (por ejemplo, foros o sesiones en vivo cuando estén previstas).

Se sugiere un ritmo de trabajo de 1 módulo por semana o por quincena, según la disponibilidad de cada participante.

ESTRUCTURA GENERAL

La dedicación total estimada es de 12 horas, organizadas en tres módulos de 4 horas cada uno. Cada módulo incluye: (i) contenidos autoguiados y (ii) un quiz de verificación de conocimientos. El módulo final incluye una (iii) una tarea integradora basada en un caso.

Módulo	Duración	Unidades	Tarea por módulo
1. Entendiendo los derechos laborales: de las normas a la práctica	4 h	U1: Conceptos de trabajo decente y derechos laborales U2: Normas internacionales del trabajo y Declaración OIT (1998/2022). U3: Del estándar internacional a la ley nacional.	Quiz 1
2. Derechos fundamentales en el trabajo: riesgos y vulneraciones	4 h	U1: Libertad sindical y negociación colectiva. U2: Trabajo forzoso. U3: Trabajo infantil. U4: No discriminación U5: Un entorno de trabajo seguro y saludable	Quiz 2
3. Herramientas prácticas para el cumplimiento a nivel nacional	4 h	U1: Remediación y debida diligencia. U2: Acceso a la justicia laboral U3: Brechas de cumplimiento y uso de evidencia.	Tarea integradora de los módulos

HERRAMIENTAS Y MATERIALES DEL CURSO

- Guías breves y fichas operativas (checklists) para identificar riesgos y señales de alerta.
- Plantillas descargables para el “mapa de cumplimiento”, análisis de caso y plan de mejora.
- Recursos seleccionados de la OIT (normas, guías, notas técnicas) y enlaces a herramientas de datos.
- Glosario de conceptos y términos clave.

INSCRIPCIÓN

Las y los participantes pueden inscribirse durante todo el tiempo en que el curso se mantenga abierto, esto es desde el 1 de junio al 31 de diciembre de 2026 en el siguiente link:

<https://oarf2.itcilo.org/CST/A9719405/es>

RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si un participante aceptado no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituido por otro participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

Centro Internacional de Formación de la OIT

Normas internacionales del trabajo, derechos en el trabajo e igualdad de género (ILSGEN)

Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

fundamentals@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A9719405