



ONLINE

EMPREGO

EMPREGO EM TEMPOS DE DIGITALIZAÇÃO E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

15 JUNHO – 17 JULHO 2026

🕒 5 SEMANAS, 5 HORAS/SEMANA

Nota informativa



Organização
Internacional
do Trabalho



INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL



REPÚBLICA
PORTUGUESA

TRABALHO, SOLIDARIEDADE
E SEGURANÇA SOCIAL



Centro Internacional de Formação

INTRODUÇÃO AO CURSO

As tecnologias digitais, em particular a inteligência artificial (IA), estão a transformar as economias e os mercados de trabalho a um ritmo sem precedentes. Novos modelos de negócio estão a surgir, setores inteiros estão a ser remodelados e os empregos tradicionais estão a evoluir. Ao mesmo tempo, as profundas disparidades digitais entre os países e no interior destes estão a limitar o acesso a estas oportunidades, criando riscos de maior desigualdade e exclusão.

Esta transformação digital, refletida no rápido crescimento da economia de plataformas e de outras formas de trabalho digital, conduz a novas oportunidades. Embora a digitalização possa gerar inovação, ganhos de produtividade e novos tipos de emprego, também levanta questões críticas sobre a qualidade do trabalho, a informalidade e as competências necessárias para lidar com estas mudanças.

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) está empenhada em apoiar os seus Estados-Membros a aproveitar o progresso tecnológico para promover o trabalho digno e o desenvolvimento sustentável. Isto inclui a promoção de políticas e estratégias que criem empregos de qualidade, permitam uma ampla participação social nos benefícios da digitalização e abordem os seus riscos através de diálogo e de ações inclusivas.

Este curso de formação dota os participantes dos conhecimentos e das ferramentas necessárias para compreender os impactos da digitalização e da IA no emprego e para conceber políticas de emprego baseadas em dados concretos. Irá explorar as principais tendências, identificar desafios e oportunidades emergentes e destacar abordagens práticas para a criação de mercados de trabalho mais inclusivos e resilientes na era digital.

Co-financiado pelo Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP) do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social de Portugal, esta iniciativa integra-se na parceria de longa data entre o IEFP e o CIF-OIT para apoiar as instituições dos países da CPLP na implementação de políticas de emprego e desenvolvimento de capacidades institucionais (<https://www.itcilo.org/pt/iefp>).

OBJETIVOS

Este curso visa reforçar a capacidade de decisores políticos e especialistas para conceber políticas de emprego eficazes face à transformação digital e à IA.

Em particular, os participantes irão:

- Compreender tendências globais em digitalização, IA e trabalho em plataformas
- Analisar impactos no emprego, competências e mercados de trabalho
- Utilizar ferramentas de diagnóstico da OIT para avaliar o emprego digital
- Identificar prioridades políticas neste domínio
- Explorar estratégias para uma transição digital mais inclusiva
- Desenvolver respostas políticas práticas para promover emprego de qualidade, empresas sustentáveis e inclusão social
- Aplicar conhecimentos e ferramentas para orientar estratégias nacionais de emprego num contexto digital e impulsionado pela IA

MÓDULOS

O curso incluirá os seguintes módulos:

Módulo 1: Tendências do emprego e o avanço da digitalização e da inteligência artificial

Este módulo apresentará uma visão geral das tendências globais em matéria de digitalização, incluindo o avanço da inteligência artificial, e os seus impactos no mercado de trabalho. Explora também as principais abordagens políticas e regulatórias relevantes para dar resposta às oportunidades e aos desafios.

Módulo 2: Diagnóstico do emprego e identificação dos efeitos da digitalização no mercado de trabalho

Este módulo apresentará as técnicas e metodologias para medir a incidência e a qualidade do emprego digital. Estimar o número de empregos digitais existentes, o potencial para a criação de novos empregos digitais e examinar os défices de trabalho digno pode ajudar os países a formular políticas baseadas em dados concretos que tirem partido das transformações digitais em curso.

Módulo 3: Competências emergentes na nova economia digital

Este módulo centrar-se-á nas implicações da economia digital para o desenvolvimento de competências. Analisará as mudanças nas profissões e na procura de competências na economia digital. O módulo apresentará também o impacto da digitalização nas competências em todos os setores e países.

Módulo 4: Digitalização dos serviços públicos de emprego no apoio às transições

Este módulo centra-se no papel dos serviços públicos de emprego (SPE) no contexto da digitalização dos mercados de trabalho e da prestação de serviços dos SPE tanto a candidatos a emprego como a empregadores. Abordará diferentes níveis de serviços e ofertas com exemplos concretos de diferentes países.

Módulo 5: Economia de plataformas, clivagens digitais e inclusão

Este módulo examina o crescimento da economia de plataformas e as suas implicações para a qualidade do emprego, a informalidade e os direitos dos trabalhadores. Explora como a digitalização pode tanto criar oportunidades como agravar as desigualdades, particularmente para grupos vulneráveis no mercado de trabalho, tais como mulheres, jovens e pessoas de comunidades afetadas por conflitos ou deslocadas. O módulo abordará também as exclusões digitais que afetam o acesso à tecnologia, às competências e ao trabalho digno, e discutirá políticas e estratégias inovadoras para promover mercados de trabalho mais justos e inclusivos.

FORMATO E METODOLOGIA

Este curso é ministrado inteiramente online por especialistas em políticas e profissionais da OIT e de outros parceiros, através da plataforma ITCILO eCampus. Cada módulo combina: materiais online, um webinar para debates e discussões ao vivo com especialistas e colegas, e atividades de aprendizagem destinadas a ajudar os participantes a aprender de forma mais eficaz. Os módulos são disponibilizados semanalmente, num total de cinco módulos ao longo das cinco semanas de duração do curso.

O curso foi concebido de acordo com uma abordagem centrada no aluno, a fim de envolver melhor os participantes e mantê-los motivados. Serão utilizados diferentes métodos para torná-lo altamente interativo e envolvente.

Será emitido um certificado de participação aos participantes que cumpram os critérios exigidos em termos de frequência de participação e conclusão das atividades.

PERFIL DOS PARTICIPANTES

Destinado prioritariamente a participantes dos países da CPLP, este curso tem como grupo-alvo Funcionários superiores dos ministérios do emprego/trabalho, da economia, das finanças e do planeamento, representantes de organizações de trabalhadores e de empregadores, peritos e pessoal técnico, organizações de desenvolvimento, que trabalham no domínio da política de emprego e do mercado de trabalho.

CERTIFICAÇÃO

Os participantes que concluírem o curso com sucesso (incluída a participação nos webinars) receberão um Certificado de Participação do CIF-OIT.

LÍNGUA

O curso será integralmente facilitado em Português.

INSCRIÇÃO

O curso é **gratuito**, mas o **número de vagas disponíveis é limitado**. Candidate-se o mais rapidamente possível enviando a sua candidatura preenchendo o formulário respetivo online: <https://oarf2.itsilo.org/CST/A9719433/pt>

Os participantes interessados e a sua instituição terão de assinar um **Termo de Compromisso para Bolsas de Estudo**, comprometendo-se a participar plenamente no curso.

Os **Termos de Compromisso** devem ser enviados juntamente com o formulário ou enviados por e-mail para employmentpolicy@itsilo.org. O envio deste documento é obrigatório para a participação no curso.

INFORMAÇÕES

**PARA MAIS INFORMAÇÃO,
POR FAVOR CONTACTAR**

Centro Internacional de Formação da OIT
Programa de Políticas e Análises de Emprego (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turim – Itália

employmentpolicy@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DO CURSO: A9719433