



ONLINE

ATIVIDADES DOS EMPREGADORES

ANTECIPAÇÃO DE COMPETÊNCIAS PARA EMPREGADORES

25 DE MAIO – 12 DE JUNHO DE 2026

 3 SEMANAS, 30 HORAS

Nota informativa



Organização
Internacional
do Trabalho



INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL



REPÚBLICA
PORTUGUESA

TRABALHO, SOLIDARIEDADE
E SEGURANÇA SOCIAL



Centro Internacional de Formação



Aprenda a transformar sinais dispersos do mercado de trabalho em decisões estratégicas, e a dar às organizações de empregadores o poder de antecipar o futuro das competências, em vez de apenas reagir a ele.



APRESENTAÇÃO DO CURSO

Este curso de formação proporciona aos participantes os conhecimentos e as ferramentas introdutórias necessários para compreender, identificar e comunicar necessidades atuais e emergentes de competências no mercado de trabalho, a partir da perspectiva das organizações de empregadores. Ao longo de três semanas, o curso apresentará os principais conceitos, métodos e usos institucionais da antecipação de competências, com foco em aplicações práticas para serviços aos membros, diálogo social, formulação de posições institucionais e advocacy baseado em evidências.

O curso ajudará os participantes a distinguir diferentes formas de desajuste de competências, identificar sinais de escassez de competências a partir de dados simples e informações dos empregadores, validar prioridades com empresas e atores setoriais, e transformar esses elementos num produto de inteligência útil para a organização. O curso tem caráter introdutório e aplicado, evitando complexidade técnica excessiva, mas apresentando uma base sólida para que organizações de empregadores possam desenvolver ou reforçar sistemas próprios de inteligência sobre competências.

PERFIL DOS PARTICIPANTES

O curso destina-se a dirigentes, oficiais técnicos, especialistas e pessoal de organizações de empregadores de países de língua portuguesa que trabalham ou tenham interesse em temas relacionados com mercado de trabalho, competências, formação profissional, educação técnica, produtividade, serviços aos membros, diálogo social, políticas públicas e advocacy.

Ressalta-se a possibilidade de extensão do convite a membros de parceiros institucionais que apoiam organizações de empregadores em temas de desenvolvimento de competências, como associações setoriais, representantes regionais e empregadores que possuam interesse no tema.

Não é necessário conhecimento prévio avançado sobre antecipação de competências. O curso assume que os participantes têm familiaridade básica com temas de mercado de trabalho, mas não necessariamente experiência técnica em forecasting, análise estatística ou sistemas de informação do mercado de trabalho.

OBJETIVOS

Este curso visa reforçar a capacidade de organizações de empregadores para identificar, analisar e comunicar necessidades de competências atuais e emergentes, utilizando métodos simples, aplicáveis e institucionalmente úteis.

Em particular, os participantes irão:

- compreender o conceito de antecipação de competências e a sua relevância para organizações de empregadores;
- distinguir escassez de competências, lacunas de competências e outros tipos de desajuste no mercado de trabalho;
- identificar como a antecipação de competências pode apoiar serviços aos membros, advocacy, diálogo social e políticas de formação;
- reconhecer fontes de informação úteis para identificar necessidades de competências, incluindo dados de emprego, vagas, salários, formação e evidências provenientes dos empregadores;
- traduzir ocupações em competências críticas e emergentes;
- desenvolver recomendações práticas para empregadores, organizações de empregadores e políticas públicas;

MÓDULOS

O curso incluirá os seguintes módulos:

Módulo 1: Fundamentos da antecipação de competências e papel das organizações de empregadores

Este módulo introduzirá os conceitos essenciais da antecipação de competências e explicará por que esse tema é estratégico para organizações de empregadores. Os participantes irão explorar a diferença entre competências, ocupações, tarefas e qualificações, bem como os principais tipos de desajuste no mercado de trabalho, incluindo escassez de competências, lacunas internas de competências e mismatch entre formação e necessidades produtivas.

O módulo também discutirá como organizações de empregadores podem utilizar inteligência sobre competências para melhorar serviços aos membros, orientar programas de formação, participar de reformas de educação técnica e formação profissional, apoiar empresas na adaptação a mudanças tecnológicas e fortalecer posições institucionais em processos de diálogo social e advocacy.

Módulo 2: Identificação de escassez de competências com evidências simples

Este módulo apresentará formas práticas de identificar sinais de escassez de competências a partir de evidências disponíveis. O foco será em métodos simples e aplicáveis a contextos nos quais os dados são frequentemente incompletos, fragmentados ou pouco atualizados.

Os participantes irão conhecer fontes de informação relevantes, incluindo pesquisas sobre força de trabalho, dados administrativos, dados de vagas, informações salariais, dados de educação e formação, estudos setoriais, relatórios de empregadores e informações recolhidas diretamente junto de empresas associadas. O módulo explicará como interpretar sinais como crescimento do emprego, dificuldade de preenchimento de vagas, aumento de salários relativos, rotatividade elevada, ausência de oferta formativa suficiente e queixas recorrentes de empresas.

Módulo 3: Validação com empregadores e produção de um documento de inteligência

Este módulo concentra-se em como transformar evidências preliminares em inteligência prática para organizações de empregadores. Os participantes irão aprender métodos simples de validação qualitativa, incluindo questionários com empresas, entrevistas curtas, grupos focais setoriais, consultas a especialistas e painéis com empregadores.

Serão discutidas perguntas-chave para questionários com empregadores, tais como: quais vagas são mais difíceis de preencher, quais competências faltam nos trabalhadores atuais, quais mudanças tecnológicas ou organizacionais estão alterando perfis profissionais, quais formações são mais urgentes e que obstáculos impedem as empresas de desenvolver competências internamente.

O módulo também apresentará, de forma breve, caminhos para aprofundamento futuro, incluindo sistemas regulares de questionários com empregadores, painéis setoriais, dashboards de competências, forecasting ocupacional, análise de demanda de reposição e métodos avançados como análise de vagas online, modelos econométricos e input-output. Esses temas serão apresentados apenas como próximos passos, e não como conteúdo central do curso introdutório.

FORMATO E METODOLOGIA

Este curso é ministrado inteiramente online, através da plataforma eCampus, combinando sessões ao vivo, materiais de leitura, atividades assíncronas e exercícios práticos aplicados ao contexto institucional dos participantes.

O curso tem duração de três semanas. Em cada semana, os participantes terão uma sessão ao vivo de 2 horas com especialistas e colegas, seguida de atividades práticas orientadas. As sessões ao vivo serão utilizadas para introduzir conceitos-chave, discutir exemplos, orientar os exercícios e responder a dúvidas. As atividades assíncronas permitirão que cada participante aplique os conceitos ao seu próprio setor, país ou organização.

A metodologia do curso é centrada no participante e baseada em aprendizagem aplicada. Em vez de apresentar apenas conceitos teóricos, o curso conduz os participantes passo a passo na elaboração de um produto simples e útil para a sua organização. A cada semana, os participantes avançam numa parte de um documento de inteligência aplicado.

O curso foi concebido como uma introdução prática. Por isso, não exigirá competências avançadas em estatística, econometria ou programação. O uso de Excel ou ferramentas equivalentes será suficiente para organizar informações, preencher tabelas de evidência e estruturar o documento final.

CERTIFICAÇÃO

Será emitido um certificado de participação aos participantes que cumpram os critérios exigidos em termos de frequência nas sessões ao vivo e conclusão das atividades obrigatórias.

CUSTO

O curso é integralmente **financiado pelo** Instituto do Emprego e Formação Profissional (**IEFP**) do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social de Portugal, sendo, portanto, **gratuito para os participantes** selecionados.

INSCRIÇÃO

O **número de vagas disponíveis é limitado**. Candidate-se o mais rapidamente possível preenchendo o formulário respetivo online: <https://oarf2.itcilo.org/EMM/A9719608/pt>

INFORMAÇÕES

**PARA MAIS INFORMAÇÃO,
POR FAVOR CONTACTAR**

Centro Internacional de Formação da OIT
Programa de Atividades para Empregadores (ACT/EMP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turim – Itália

actempturin@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DO CURSO: A9719608