



المساواة بين الجنسين والتنوع

تعلم عن بعد

اصدار شهادات الكفاءة لميسري وميسرات التدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين لمنظمة العمل الدولية

عن بعد عبر شبكة الانترنت، 19 أكتوبر - 11 ديسمبر 2020

مذكرة معلومات

الخلفية

يعتبر التدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين أداة توجيهية للتقييم الذاتي تستخدم من قبل المنظمات من أجل عكس وتحليل قدراتها والتحديات التي تواجهها والممارسات الفضلى في قضايا المساواة بين الجنسين. كما أنها تشكل أداة لتعزيز التعلم على مستوى المنظمات حول موضوع المساواة بين الجنسين وادماج هذا الموضوع من خلال منهجية تشاركية.

الهدف العام

ماهي اهمية عملية اصدار شهادات الكفاءة؟ ولماذا يرغب المدربون والمدربات والميسرون والميسرات في المشاركة في هذا البرنامج؟

يضمن اصدار شهادات الكفاءة في التدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين لمنظمة العمل الدولية مستوى جودة عالي للميسرين والميسرات الذي يقومون بهذا التدقيق، ويضمن للمنظمات التي تخضع للتدقيق ميسرين وميسرات ذي كفاءة تلي او تتجاوز معايير الجودة التي حددها المركز الدولي للتدريب لمنظمة العمل الدولية. سيزود البرنامج الميسرين والميسرات بمجموعة من المعارف والكفاءات، مثل:

- تطبيق مفهوم المساواة بين الجنسين في العمل التحليلي؛
- كشف ورصد التمييز في العمل؛
- تحديد استراتيجيات التوعية وبناء القدرات في تعزيز اماكن عمل أكثر مساواة وادماجاً؛ تحسين الكفاءة التواصلية والقدرات التنظيمية في تشكيل فريق متناسق للتدقيق في المساواة بين الجنسين؛
- تحليل انظمة المراقبة والتقييم والمساءلة، والصكوك السارية في قضايا المساواة بين الجنسين وادارة التغيير؛
- تحديد التحديات والتحسينات الممكنة.

سيتم اختبار هذه الكفاءات خلال مرحلة التقييم عبر الانترنت. سيصبح المشاركون والمشاركات، الذين يجتازون الاختبار، ميسرين و ميسرات معتمدين للقيام بعملية التدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين في انواع مختلفة من المنظمات كمنظمات الامم المتحدة، والمؤسسات الخاصة، والعامّة، وشبه العامّة، والمنظمات غير الحكومية.

وسيتم ادراج اسماء الميسرين والميسرات المعتمدين في قائمة الخبراء الممكن دعوتهم من قبل المنظمات التي تطلب ميسرين في التدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين، وهذا ما يسهل وصولهم الى تلك المؤسسات.

- سيكون الميسرون والميسرات المعتمدون قادرين على الوصول الى:
- كافة المواد التدريبية الخاصة بالتدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين، ودراسات الحالة، والادوات التدريبية والمصادر المرجعية؛
 - شبكة عمل الميسرين والميسرات المعتمدين في العالم الذين يدعمون بعضهم البعض في تنفيذ البرامج وتحديد الفرص المهنية؛
 - افضلية في الوصول الى البرامج المستقبلية الخاصة بالتدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين والى خدمات الارشاد (التوجيه) في منظمة العمل الدولية.

تشكل عملية اصدار شهادات الكفاءة بحد ذاتها تجربة تطويرية مهنية قيّمة. ومع هذا، فان اي شخص يشارك في هذا البرنامج سيحصل على شهادة حضور في الدورة، بغض النظر عن حصوله على شهادة الكفاءة ام لاء، وسيحصل على فرصة تعلم تقنيات تدريب جديدة وتعزيز مجالات الضعف التقنية.

الجهة المستهدفة

يستهدف برنامج اصدار شهادات الكفاءة الفئات الآتية:

- مشاركين ومشاركات في دورات سابقة حول موضوع التدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين، تم تدريبهم من قبل المركز الدولي للتدريب او منظمة العمل الدولية، أو الذين خضعوا لتدريب مشابه؛
- الحكومة، الأمم المتحدة والموظفين والموظفات من المجتمع المدني، خبراء وخبيرات قضايا المساواة بين الجنسين والمرشحين والمرشحات للعمل في مجال ادماج قضايا الجنسين.

ملف التقديم

سيتم النظر في ملفات التقديم الكاملة فقط، والشاملة على ما يلي:

بالنسبة لكافة المتقدمين والمتقدمات:

- يجب ملء استمارة التقديم عن طريق الانترنت عبر الرابط:
<https://oarf2.itcilo.org/DST/A5713582/en>
- تقديم مقالة موجزة – معدة من قبل المتقدم والمتقدمة - على ان لا تتجاوز 500 كلمة تصف تحديات قضايا المساواة بين الجنسين التي تواجهها منظمته أو منظمته (إذا كان هذا غير ممكنا يجب وصف التحديات بصورة عامة)؛
- نسخة من جواز السفر سارية المفعول.

بالنسبة للطلاب وطالبات والمتخرجين والمتخرجات حديثاً:

- شهادة موثقة ورسالة مرجعية من استاذ جامعة

بالنسبة للعاملين و العمالات:

- رسالة من صاحب العمل تحدد فترة العمل، والادوار والمسؤوليات المناطة للعامل.
- بالنسبة للمتقدمين والمتقدمات الذين يعملون في منظمات غير حكومية، يجب عليهم تزويدنا بوثيقة تسجيل المنظمة غير الحكومية.

بالنسبة للعاملين و العمالات لحسابهم الخاص:

- تقديم رسالتين مرجعيتين من عملاء سابقين، موضح فيها الاختصاصات المقدمة.

من الممكن ان يطلب من المتقدمين والمتقدمات تقديم أنفسهم الى أقرب مكتب لمنظمة الدولية من اجل التحقق من صحة الوثائق او ممكن ان يطلب من المتقدمين اجراء مقابلة عبر الهاتف من اجل التحقق من صحة المعلومات والمهارات اللغوية.

المتطلبات المسبقة

اعتماد التعلم السابق

سيتم اعتماد التعليم المسبق من قبل المركز الدولي للتدريب لمنظمة العمل الدولية عند استلام ملف التقديم كاملاً. ستتم دعوة المتقدمين والمتقدمات المؤهلين فقط للتسجيل في الدورة. من المتطلبات المسبقة الضرورية للقبول في الدورة هو امتلاك خبرة عمل سابقة في مجال قضايا المساواة بين الجنسين و/او المجالات المتعلقة بتمكين المرأة لمدة لا تقل عن سنتين، او ان يكون المتقدم قد أكمل دراسات ما بعد مرحلة الثانوية / او دراسات بحثية قبل حلول موعد انتهاء التقديم للدورة. كما يجب ان يمتلك المتقدم مهارات كتابية (في لغة الدورة الرئيسية) وقدرات تحليلية. كما يجب ان يكون المتقدم قادراً على الكتابة والتكلم بطلاقة باللغة العربية. ويفضل ان يمتلك المتقدم خبرة في اعداد وتنفيذ التدريب ومعرفة بإدارة التغيير.

القبول. ستتم مراجعة ملفات التقديم الكاملة من قبل اللجنة التنظيمية وسيتم قبول فقط المتقدمين والمتقدمات الذين تتوفر فيهم مؤهلات القبول.

عملية اصدار الشهادات

تنسيق الدورة

لكي يتم الحصول على الشهادة، يجب على المشاركين حضور البرنامج كاملاً عبر الإنترنت بجزئيه الأزميين المتكونين من:

- ستة اسابيع مرحلة التعلم
- أسبوعين مرحلة التقييم

مرحلة التعلم عبر الإنترنت

تسترشد مرحلة التعلم بنهج تقاسم المعرفة وبناء القدرات. يستند المحتوى إلى دليل التدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين لمنظمة العمل الدولية، مع التركيز على المجالات التالية:

- النهج التنظيمية للمساواة بين الجنسين؛
- تحديد وتقييم التمييز في مكان العمل؛
- أدوات لإدارة التغيير؛
- عملية التدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين ومكوناتها الرئيسية؛
- تطوير روح عمل الفريق؛
- المهارات الأساسية للمقابلات والتيسير؛
- عناصر كتابة التقرير.

يجمع البرنامج بين التعلم غير المتزامن والمتزامن في مزيج من الدراسة الذاتية والأنشطة التي يقودها المرشد والجلسات المباشرة حول موضوعات تدريبية محددة.

سيتم توفير جميع المواد والأنشطة والموارد التدريبية على منصة التعلم الإلكتروني الخاصة بالمركز الدولي للتدريب لمنظمة العمل الدولية ITCILO. سيطلب من المشاركين/ات المساهمة في مناقشة المنتدى الأسبوعية حول مواضيع محددة وتقديم أنشطة فردية / جماعية.

مرحلة التقييم عبر الإنترنت

من أجل الحصول على الشهادة بنجاح خلال مرحلة التقييم عبر الإنترنت، يتعين على المشاركين والمشاركات إجراء امتحان شامل مزدوج يشمل:

- عمليات محاكاة عملية لكل مرحلة رئيسية من مراحل التدقيق التشاركي في المساواة بين الجنسين؛
- امتحان كتابي نهائي.

يتم تنظيم التقييم من خلال نهج قائم على الكفاءة لتقييم معرفة ومهارات المشاركين والمشاركات في جميع مراحل التقييم.

الوقت المقدر لإكمال الأنشطة

سيتم تنفيذ برنامج اصدار الشهادات على مدى ثمانية أسابيع.

يُتوقع من المشاركين والمشاركات الالتزام بمعدل 5-7 ساعات في الأسبوع لإكمال جميع الأنشطة المجدولة.

خلال الأسبوعين الأخيرين من البرنامج سيتم تنظيم أنشطة التقييم بمرونة في وقت مناسب، لتتلاءم مع الالتزامات المهنية للمشاركين والمشاركات.

متطلبات تكنولوجيا المعلومات

من أجل المشاركة في الأنشطة المجدولة، سيحتاج المشاركون والمشاركات إلى جهاز كمبيوتر مع سماعة رأس وكاميرا للجلسات المباشرة وعمليات المحاكاة التي تم تقييمها، مع إمكانية الوصول إلى الإنترنت واسع النطاق.

سيتم الدخول إلى الجلسات المباشرة عن طريق Zoom / Webex، بينما يمكن الوصول إلى منصة التعلم الإلكتروني (E-Campus) للمركز الدولي للتدريب لمنظمة العمل الدولية من خلال أي متصفح (أيضًا عبر الهاتف المحمول).

الرسوم

1،550 يورو

للمزيد من المعلومات

يرجى الاتصال

International Training Centre of the ILO

Programme on International Labour Standards

Rights at Work and Gender Equality

Viale Maestri del Lavoro, 10

Turin – Italy 10127

T +39 011 6936600

البريد الإلكتروني: ilsgen@itcilo.org

رمز الدورة: A5713582