



معايير العمل الدولية

أكاديمية

عبر الإنترنت

أكاديمية معايير العمل الدولية

الدول العربية، وأوروبا، وآسيا الوسطى

2 أيار/مايو - 2 حزيران/يونيو 2023،
5 أسابيع، 8 ساعات/الأسبوع

مذكرة معلومات

يشارك في تنظيم الأكاديمية وتنفيذها، كلٌّ من المركز الدولي للتدريب لمنظمة العمل الدولية، وإدارة معايير العمل الدولية (NORMES) التابعة لمكتب العمل الدولي، وبدعمٍ من المكتب الإقليمي للدول العربية التابع لمنظمة العمل الدولية، والمكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى التابع لمنظمة العمل الدولية.

الخلفية

توفر معايير العمل الدولية التي اعتمدها وتشرف عليها منظمة العمل الدولية، أساسًا معياريًا مجرّبًا وموثوقًا به تسترشد به الدول الأعضاء في التعافي المتمحور حول الإنسان من أزمة كوفيد-19، بحيث يكون شاملاً، ومستدامًا، ومرنًا. تدعم معايير العمل الدولية اتساق السياسات، وتوفر تكافؤ الفرص داخل البلدان وفيما بينها، لمواجهة التفاوتات التي كشف عنها الوباء، ودفع مكاسب الإنتاجية اللازمة للحفاظ على مستويات معيشة لائقة، وتجديد الثقة باقتصاد عالمي مفتوح لا يترك أي أحد خلف الركب.

الأكاديمية هي حدث عبر الإنترنت يقدم مجموعة مسارات عالية التخصص حول معايير العمل الدولية موجهة إلى مجموعات مستهدفة مختلفة. توفر الأكاديمية فهمًا عميقًا للنظام الشامل لمعايير العمل الدولية، وتطبيقه على الصعيد الوطني لمجموعة واسعة من المهنيين النشطين في مجال تعزيز العدالة الاجتماعية والتنمية المستدامة. وسيتعرف المشاركون من خلفيات مهنية متنوعة خلال محاضرات الخبراء العامة، على الموضوعات المتعلقة بالمعايير المقدمة في سياق إعادة البناء على نحو أفضل بعد جائحة كوفيد-19، والتنفيذ الكامل -على نطاق أوسع- لخطة التنمية المستدامة لعام 2030.

المسارات

- المسار الأول/الهيئات المكونة: معايير العمل الدولية للهيئات المكونة.
- المسار الثاني/ممارسو المهن القانونية: معايير العمل الدولية للقضاة، والمحامين، وأساتذة القانون.

الفئة المستهدفة

- المسؤولون الحكوميون المعنيون بالأمر ذات الصلة بمعايير العمل الوطنية والدولية، بما في ذلك تنفيذ الالتزامات المنصوص عليها في دستور منظمة العمل الدولية.
- ممثلو منظمات أصحاب العمل والعمال المسؤولين عن الأمور ذات الصلة بمنظمة العمل الدولية.
- قضاة المحاكم والهيئات القضائية المختصة بالدعاوى العمالية، ومحامو العاملين، والخبراء القانونيون الذين يمثلون مصالح منظمات أصحاب العمل أو العمال، ومدرسو القانون الجامعيين.

الاستراتيجية والنهج

كل مسار متخصص مُعد لفئة معينة يلائم احتياجاتها المهنية. تجمع المسارات بين **أنشطة متزامنة** و**غير متزامنة**:

- تقييم المعرفة في بداية ونهاية كل مسار؛
- دورات مذاعة مباشرة عبر تطبيق «Zoom» باستخدام العروض التقديمية، واللوحات، والاستطلاعات، والأسئلة والأجوبة؛
- نماذج تفاعلية موجهة ذاتياً تتضمن قراءات، ومقاطع فيديو، واختبارات؛
- أنشطة عملية تُجرى فردياً أو في مجموعات؛
- مناقشات المنتدى.

يتمتع المشاركون من كلا المسارين بفرصة تبادل المعرفة والأفكار والخبرات أسبوعياً عند الانضمام إلى محاضرات الخبراء.

الخبراء المرجعيون

- أعضاء الهيئات الإشرافية التابعة لمنظمة العمل الدولية، بما في ذلك لجنة الخبراء المعنية بتطبيق الاتفاقيات والتوصيات.
- **اختصاصيون** من مكتب العمل الدولي (من المقدرات الرئيسية وميدانيون).
- **خبراء** خارجيون من الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية، والأوساط الأكاديمية، والأجهزة القضائية.

اللغة

ستعقد الأكاديمية باللغة الإنجليزية والعربية والروسية، مع ترجمة فورية. ينبغي إتقان إحدى اللغات المستخدمة.

الشهادة

بعد إكمال المسار المختار، يحق للمشاركين الحصول على الشهادة الرقمية الصادرة خصيصاً من المركز الدولي للتدريب لمنظمة العمل الدولية.

التكلفة

تبلغ الرسوم الدراسية **1,550 يورو**.

وتشمل تحضيرات الحدث وتنفيذه وتقييمه، وإتاحة الوصول إلى مجمع المركز الإلكتروني والمكتبة الافتراضية.

الدفع والإلغاء

يجب دفع تكلفة المشاركة مقدّمًا إما عن طريق التحويل المصرفي أو بطاقة الائتمان. للدفع، يُرجى إرسال بريد إلكتروني إلى ils@itcilo.org

للمزيد من المعلومات حول طريقة الدفع، وإلغاء المشاركة واسترداد المبلغ المدفوع، يرجى زيارة الموقع: <https://www.itcilo.org/applications-payments-cancellation>

المنح

المنح متاحة للمرشحين المؤهلين القادمين من البلدان المؤهلة.

طلبات المشاركة

الموعد النهائي لتقديم الطلبات هو **21 نيسان/أبريل 2023**.

يتعين على المرشحين تقديم الوثائق التالية من خلال صفحة الويب المخصصة:

- استمارة طلب عبر الإنترنت مكتملة على النحو الواجب متوفرة عبر:
- خطاب من الجهة الراعية تشير إلى الدعم المالي (أو خطاب من مُقدم الطلب يفيد بأن تكلفة المشاركة سيغطيها بنفسه)، وتحميلها عند ملء الطلب عبر الإنترنت.

إن الطلبات غير المكتملة لن تُؤخذ في الاعتبار.

طلبات المشاركة المقدمّة من منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال، يجب أن يصادق عليها أمناء مجموعة أصحاب العمل ومجموعة العمال بمجلس إدارة منظمة العمل الدولية.

وباعتبارها منظمة متخصصة في تعزيز العدالة الاجتماعية وحقوق الإنسان في العمل، تقوم منظمة العمل الدولية بدور رائد في الجهود الدولية المبدولة لتعزيز المساواة بين الجنسين. وتماشياً مع هذا الاهتمام، تشجّع المنظمة النساء بوجه خاص على التقديم لدورات المركز الدولي للتدريب لمنظمة العمل الدولية.

المسار الأول: معايير العمل الدولية للهيئات المكونة

الملف الشخصي للمشاركين

- المسؤولون الحكوميون المعنيون بالأمر ذات الصلة بمعايير العمل الوطنية والدولية، بما في ذلك تنفيذ الالتزامات المنصوص عليها في دستور منظمة العمل الدولية.
- ممثلو منظمات أصحاب العمل والعمال المسئولون عن الأمور ذات الصلة بمنظمة العمل الدولية.

الهدف العام

- تعزيز القدرة الوطنية على اتباع إجراءات معايير العمل الدولية، بما في ذلك الوفاء بتقديم التقارير بموجب دستور منظمة العمل الدولية.

الأهداف الخاصة

اكتساب المشاركين:

- فهم إجراءات وضع المعايير، وتقديمها، وإقرارها، وممارسة الإشراف المنتظم والخاص في المجالات المشمولة بولاية منظمة العمل الدولية؛
- القدرة على المشاركة الفعالة في الإجراءات والمشاورات ذات الصلة بالمعايير؛
- القدرة على المتابعة الفعالة للمناقشة في مؤتمر العمل الدولي بشأن اعتماد وتنفيذ معايير العمل الدولية؛
- معرفة كيفية استخدام قاعدة بيانات «NORMLEX»، والموارد الأخرى ذات الصلة على الشبكة.

المحتوى

- إجراءات معايير العمل الدولية.
 - خلفية عن منظمة العمل الدولية.
 - وضع المعايير.
 - التقديم للسلطة المختصة.
 - التصديق ودخول حيز التنفيذ والنقض.
 - تقديم التقارير بموجب المادتين 22 و19 من دستور منظمة العمل الدولية.
 - لجنة الخبراء المعنية بتطبيق الاتفاقيات والتوصيات.
 - لجنة المؤتمر المعنية بتطبيق المعايير.
 - التمثيل بموجب المادة 24 من دستور منظمة العمل الدولية.
 - تقديم الشكاوى بموجب المادة 26 من دستور منظمة العمل الدولية.
 - تقديم الشكاوى إلى لجنة الحرية النقابية.
- محتوى معايير العمل الدولية في المجالات المختارة.
- قاعدة البيانات «NORMLEX» والموارد الأخرى حول معايير العمل الدولية وإعداد التقارير.
- البند الرابع من جدول أعمال المؤتمر: التلمذة الصناعية (وضع المعايير، والمناقشة الثانية).
- البند الثامن من جدول أعمال المؤتمر. الاتفاقية والتوصية المقترحة بشأن المراجعة الجزئية لـ 15 صك عمل دولي بعد إدراج بيئة عمل آمنة وصحية في هيكل منظمة العمل الدولية للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

المسار الثاني: معايير العمل الدولية لممارسي المهنة القانونية.

الملف الشخصي للمشاركين

- قضاة المحاكم والهيئات القضائية المختصة بالدعاوى العمالية.
- محامو العمال.
- الخبراء القانونيون الذين يمثلون مصالح أصحاب العمل أو منظمات العمال.
- مدرسو القانون الجامعيين.

الهدف العام

- تعزيز القدرة على استخدام مصادر قانون العمل الدولي على الصعيد الوطني.

الأهداف الخاصة

اكتساب المشاركين:

- المعرفة المتعمقة بالأدوات والآلية الإشرافية لنظام معايير العمل الدولية؛
- القدرة على استخدام تحليلات وقرارات الهيئات الإشرافية التابعة لمنظمة العمل الدولية؛
- القدرة على تحديد الحالات التي يستطيع فيها القضاة والمحامون المحليون استخدام قانون العمل الدولي لحل النزاعات العمالية؛
- القدرة على تحديد معايير العمل الدولية والاستفادة منها في المجالات المختارة؛
- معرفة كيفية استخدام قواعد البيانات حول معايير العمل الدولية والسوابق القضائية المعتمدة عليها.

المحتوى

- نظرة عامة على نظام معايير العمل الدولية وإجراءاته، من الصياغة الدولية إلى التطبيق الوطني.
- متى وكيف يمكن للقضاة والمحامين المحليين استخدام قانون العمل الدولي.
- عمل الهيئات الإشرافية التابعة لمنظمة العمل الدولية وصلتها بالقضاة والمحامين المحليين.
- محتوى معايير العمل الدولية وملاءمتها في المجالات المختارة.
- قواعد بيانات «NORMLEX» وموجز قرارات المحكمة.

يعتمد محتوى المسار على فرضية أن المشاركين على دراية سابقة بالفكر والمفاهيم القانونية.

للمزيد من المعلومات

يرجى الاتصال

المركز الدولي للتدريب التابع لمنظمة العمل الدولية
معايير العمل الدولية، الحقوق في العمل والمساواة بين الجنسين (ILSGEN)
Viale Maestri del Lavoro, 10
Turin – Italy 10127

ils@itcilo.org
www.itcilo.org

رمز الدورة: A9716074