

# SEMAINE 1

**Lundi 11 Nov**

8:00-9:00 / Piemonte Rez-de-chaussée  
Enregistrement

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
Ouverture et photo

**Mardi 12 Nov**

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Thème majeur**  
Discrimination 4.0: nouveaux et anciens schémas de désavantage structurel  
*E. Roig, Centre pour la justice intersectionnelle*

**Mercredi 13 Nov**

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Conférence**  
Transformations de l'environnement: les questions genre et les stratégies d'atténuation et d'adaptation  
*R. Dhir, ILO GED and S. Esim, ILO COOP*

**Jeudi 14 Nov**

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Conférence**  
Équité salariale et écart salarial  
*E. Pozzan, ILO GED*  
*R. Vazquez-Alvarez, ILO INWORK*

**Vendredi 15 Nov**

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Conférence**  
Emplois de soins pour l'avenir du travail décent  
*S. Steinhilber, Conseillère politique genre*  
*U. Cattaneo, ILO GED*  
*A. Bhatt, UNWomen*

10:30 - 11:00 Pause café

11:00-12:30 / Piemonte 1er étage  
**Thème majeur**  
Violence et harcèlement dans le monde du travail  
*S. Olney, ILO GED*

12:30-14:00 Déjeuner

14:00-17:00 / Piemonte 1er étage  
Poser les fondations: théâtre forum

Débriefing: parler un langage commun, ressentir un sentiment commun

17:00  
Cocktail de bienvenue

11:00 - 17:00	<b>W1.1. Intégration de la dimension de genre: concepts et introduction à la GAR sensible au genre</b> <i>(C. Oehl &amp; D. Moreno Alarcón)</i>	<b>Lang.:</b> FR - EN <b>Classe:</b> Piemonte 131 - 132	<b>Lang.:</b> ES - EN <b>Classe:</b> Africa 82
11:00 - 17:00	<b>W1.2. Discrimination et équité salariale</b> <i>(E. Pozzan, B. Magri &amp; O. Vazhynska)</i>	<b>Lang.:</b> EN - AR - ES <b>Classe:</b> Europa 71 - 72	<b>Lang.:</b> FR <b>Classe:</b> Africa 92
11:00 - 17:00	<b>W1.3. Une économie de soins en croissance: perturber ou renforcer les inégalités?</b> <i>(S. Steinhilber)</i>		<b>Lang.:</b> EN <b>Classe:</b> Africa 91
11:00 - 17:00	<b>W1.4A. Genre et gestion du changement: des audits participatifs aux plans d'égalité</b> <i>(S. Falcao)</i>		<b>Lang.:</b> EN <b>Classe:</b> Piemonte 133
11:00 - 17:00	<b>W1.4B. Renforcer le rôle des points focaux des Nations Unies pour l'égalité de genre: Devenir agent du changement organisationnel</b> <i>(M. Bizzarri, S. Lambert &amp; C. Callegari)</i>		<b>Lang.:</b> EN <b>Classe:</b> Africa 94
11:00 - 17:00	<b>W1.5. Pédagogies et méthodologies féministes pour une formation sensible au genre</b> <i>(J. Lortie)</i>		<b>Lang.:</b> EN <b>Room:</b> Africa 84
11:00 - 17:00	<b>W1.6. Renforcement de l'action contre le changement climatique grâce à des politiques, stratégies et interventions sensibles au genre</b> <i>(R. K. Dhir &amp; J. Lortie)</i>		<b>ANNULÉ</b>

11:00 - 17:00

## Ateliers au choix d'une journée

Ateliers d'une journée, d'une durée de 5 heures, visant à permettre aux participants de rompre avec le parcours choisi et de se familiariser avec un nouveau sujet, d'acquérir des méthodologies spécifiques ou simplement d'obtenir un résumé de ce qui se passait dans d'autres parcours.

Les ateliers seront offerts sans traduction. Lors de leur inscription, les participants seront invités à choisir leurs préférences sur la base desquelles un maximum de 7 ateliers seront activés.

[Cliquez ici pour découvrir les sujets](#)

\*Les parcours d'apprentissage se déroulent en parallèle. Le programme de chaque parcours se développe sur 3 jours complets (10h30 à 17h00). Lors de l'inscription, notre conseiller en apprentissage vous aidera à organiser votre expérience d'apprentissage en fonction de vos intérêts et de vos préférences linguistiques.

**ALLER à la SEMAINE 2**

# SEMAINE 1

Lundi 11 Nov

8:00-9:00 / Piemonte Rez-de-chaussée  
Enregistrement

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
Ouverture et photo

Mardi 12 Nov

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Thème majeur**  
Discrimination 4.0: nouveaux et anciens schémas de désavantage structurel  
*E. Roig, Centre pour la justice intersectionnelle*

Mercredi 13 Nov

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Conférence**  
Transformations de l'environnement: les questions genre et les stratégies d'atténuation et d'adaptation  
*R. Dhir, ILO GED and S. Esim, ILO COOP*

Jeudi 14 Nov

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Conférence**  
Équité salariale et écart salarial  
*E. Pozzan, ILO GED*  
*R. Vazquez-Alvarez, ILO INWORK*

Vendredi 15 Nov

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Conférence**  
Emplois de soins pour l'avenir du travail décent  
*S. Steinhilber, Conseillère politique genre*  
*U. Cattaneo, ILO GED*  
*A. Bhatt, UNWomen*

10:30 - 11:00 Pause café

11:00-12:30 / Piemonte 1er étage  
**Thème majeur**  
Violence et harcèlement dans le monde du travail  
*S. Olney, ILO GED*

12:30-14:00 Déjeuner

14:00-17:00 / Piemonte 1er étage  
Poser les fondations: théâtre forum

Débriefing: parler un langage commun, ressentir un sentiment commun

17:00  
Cocktail de bienvenue

11:00 - 17:00

11:00 - 17:00

11:00 - 17:00

11:00 - 17:00

11:00 - 17:00

11:00 - 17:00

11:00 - 17:00

\* Les parcours d'apprentissage (17h00). Lors de l'inscription, nous vous demandons de nous partager vos intérêts et de vos préférences.

Vendredi 15 Nov 10:30-17:00

Ateliers au choix d'une journée

Les ateliers optionnels d'une journée sont organisés en 3 séries:

- **Didacticiel:** «à faire soi-même» avaient pour but de fournir aux participants des solutions méthodologiques rapides qu'ils peuvent réinvestir immédiatement dans leur travail quotidien;
- **Thématique:** des ateliers thématiques abordant des questions spécifiques ou visant à susciter de l'intérêt et des questions sur des sujets inexplorés;
- **Résumé:** présenter les points forts de certains parcours d'apprentissage pour les participants qui ont eu du mal à choisir leur préférence.
  - **F1 - Didacticiel:** De l'empathie au plaidoyer: faire campagne pour l'égalité (*Lang.: EN / Classe: Africa 81*)
  - **F2 - Didacticiel:** Récit vidéo: un cours intensif (*Lang.: EN / Classe: Africa 91*)
  - **F3 - Didacticiel:** Formation sensible au genre: outils et méthodes rapides (*Lang.: FR, ES / Classe: Africa 92*)
  - **F4 - Thématique:** Préjugés de genre inconscients: comment se jouent-ils dans le monde du travail? (*Lang.: FR, EN / Classe: Piemonte 131-132*)
  - **F5 - Thématique:** Statistiques et indicateurs: Mesurer les progrès vers l'égalité de genre (*Lang.: EN / Classe: Africa 84*)
  - **F6 - Thématique:** Genre, économie informelle et mouvement coopératif (*Lang.: EN / Classe: Piemonte 133*)
  - **F7 - Résumé:** Protection de la maternité et non-discrimination: du droit à la pratique (*Lang.: EN / Classe: Africa 82*)
  - **F8 - Résumé:** Principes et stratégies d'intégration de la dimension de genre (*ANNULÉ*)
  - **F9 - Résumé:** Violence et harcèlement dans le monde du travail (*Lang.: EN, AR / Classe: Europa 71*)
  - **F10 - Résumé:** Normes internationales du travail: la convention n° 101 de l'OIT (*ANNULÉ*)

En savoir plus

Retour à l'aperçu

# SEMAINE 2

**Lundi 18 Nov**

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Masterclass**  
Égalité des sexes et santé:  
enseignements tirés de la  
riposte au VIH et à la  
tuberculose  
A. Syed, ILO

**Mardi 19 Nov**

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Panneau**  
Révolution numérique:  
considérations sur le genre et  
l'éthique  
S. Scasserra, FAECYS; G. Lams, ITCILO  
U. Rani, ILO

**Mercredi 20 Nov**

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Panneau**  
Égalité des sexes dans le dialogue  
social et la gouvernance du  
travail  
B. De Lavalette, Région Île-de-France

**Jeudi 21 Nov**

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Présentation**  
Faire participer les hommes:  
quelle différence y a-t-il à faire  
venir des hommes?  
F. Ogweng, Force de police ougandaise  
A. Syed, ILO GED

**Vendredi 22 Nov**

9:00-10:30 / Piemonte 1er étage  
**Thème majeur**  
Femmes et innovation  
S. Manfredi, A.L. Humbert & H. Griffiths,  
Oxford Brookes University

10:30 - 11:00 Pause café

11:00 -  
17:00

**W2.1A. Mettre l'accent sur la budgétisation sensible  
au genre** (S. Lambert & C. Callegari)

Lang.: EN - FR  
Classe: Africa 94

11:00 -  
17:00

**W2.1B. Mettre l'accent sur statistiques et indicateurs sensibles  
au genre** (A. L. Humbert)

Lang.: EN  
Classe: Africa 91

11:00 -  
17:00

**W2.2A. Protection de la maternité, équilibre travail-vie personnelle,  
sécurité et santé au travail** (S. Steinhilber)

Lang.: EN - AR  
Classe: Europa 71

11:00 -  
17:00

**W2.2B. Lutte contre la violence et le harcèlement dans le monde  
du travail: élaborer une politique** (A. Cruz, I. Proios & C. Pagano)

Lang.: EN - ES  
Classe: Piemonte  
131 - 132

Lang.: FR  
Classe: Piemonte  
133

11:00 -  
17:00

**W2.4. Briser le plafond: leadership des femmes et pouvoir  
organisationnel** (L. Martínez-Álvaro)

Lang.: EN  
Classe: Europa 72

11:00 -  
17:00

**W2.5. Communiquer le genre**  
(S. Cavazza)

Lang.: FR - EN  
Classe: Africa 82

11:00 -  
17:00

**W2.6A. La numérisation du travail:  
une chance ou une menace pour l'égalité des genres?** (S. Scasserra)

Lang.: EN  
Classe: Africa 92

11:00 -  
17:00

**W2.6B. «Ne laisser personne pour compte» -  
une approche du développement durable axée sur les droits**  
- (A. Syed & K. Pfeffer)

Lang.: EN  
Classe: Africa 81

11:00-12:30 / Piemonte Rez-de-  
chaussée

**Activité ouverte**

Échange sur l'égalité des sexes

11:00-12:30 / Piemonte 1er étage

**Discours de clôture**

L'avenir des femmes au travail  
M. Tomei, ILO WORKQUALITY

Évaluation, clôture

12:30-14:00 Déjeuner

14:00-17:00

**Mini-sessions thématiques**

(45'')

(Espace ouvert organisé par  
les participants)

18:00

Cours dîner et musique

**ALLER à la SEMAINE 1**

\*Les parcours d'apprentissage se déroulent en parallèle. Le programme de chaque parcours se développe sur 3 jours complets (10h30 à 17h00). Lors de l'inscription, notre conseiller en apprentissage vous aidera à organiser votre expérience d'apprentissage en fonction de vos intérêts et de vos préférences linguistiques.

## DOMAINES THÉMATIQUES

1. OUTILS D'INTÉGRATION DU GENDRE POUR L'ANALYSE ET LA PLANIFICATION

2. ÉGALITÉ AU TRAVAIL: DROIT INTERNATIONAL ET MESURES EN MILIEU DE TRAVAIL

3. L'AVENIR DES TRAVAUX DE SOINS PAYÉS ET NON PAYÉS

4. LE GENDRE ET L'ORGANISATION

5. COMMUNICATION ET FORMATION TRANSFORMATIVES DE GENDRE

6. L'AVENIR DE L'ÉGALITÉ DE GENDRE DANS LE MONDE DE TRAVAIL

## SEMAINE 1: Ateliers

W1.1. **Intégration de la dimension de genre: concepts et introduction à la GAR sensible au genre** (C. Oehl & D. Moreno Alarcón)

W1.2. **Discrimination et équité salariale**  
(E. Pozzan, B. Magri & O. Vazhynska)

W1.3. **Une économie de soins en croissance: perturber ou renforcer les inégalités?** (S. Steinhilber & U. Cattaneo)

W1.4A. **Genre et gestion du changement: des audits participatifs aux plans d'égalité** (S. Falcao)

W1.4B. **Renforcer le rôle des points focaux des Nations Unies pour l'égalité de genre: devenir agent du changement**  
(M. Bizzarri, S. Lambert & C. Callegari)

W1.5. **Pédagogies et méthodologies féministes pour une formation sensible au genre** (J. Lortie)

W1.6. **Renforcement de l'action contre le changement climatique grâce à des politiques, stratégies et interventions sensibles au genre**  
(R. K. Dhir & J. Lortie)

## SEMAINE 2: Ateliers

W2.1A. **Mettre l'accent sur la budgétisation sensible au genre**  
(S. Lambert & C. Callegari)

W2.1B. **Mettre l'accent sur statistiques et indicateurs sensibles au genre** (A. L. Humbert)

W2.2A. **Protection de la maternité, équilibre travail-vie personnelle, sécurité et santé au travail** (S. Steinhilber)

W2.2B. **Lutte contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail: élaborer une politique** (A. Cruz, I. Proios & C. Pagano)

W2.4. **Briser le plafond: leadership des femmes et pouvoir organisationnel** (L. Martínez-Álvoro)

W2.5. **Communiquer le genre**  
(S. Cavazza)

W2.6A. **La numérisation du travail: une chance ou une menace pour l'égalité des genres?** (S. Scasserra)

W2.6B. **«Ne laisser personne pour compte»: une approche du développement durable axée sur les droits** (A. Syed & K. Pfeffer)