

التميز والعنف والتحرش: التعلم ذاتي التوجيه لاتفاقيتي منظمة العمل الدولية رقم 111 ورقم 190



International
Labour
Organization

وزارة العمل
Ministry of Labour
State of Qatar • دولة قطر



هذا البرنامج التدريبي برعاية منظمة العمل الدولية وقد أُعدّ بالتعاون الوثيق مع وزارة العمل القطرية. وهو يوفر معلومات نظرية وعملية بشأن التمييز والعنف والتحرش، من منظور معايير العمل الدولية الأساسية.

الخصائص الرئيسية

الوحدة 1

التمييز في الاستخدام والمهنة: اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 111

الوحدة 2

العنف والتحرش في عالم العمل: اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190

مقدمة إلى الدورة التدريبية

ستأخذكم تجربة التعلم الذاتي هذه في رحلة تفاعلية مدهشة بكل ما للكلمة من معنى. بداية، ستجولون في الصحراء والبيئة الحضرية القطرية: من الممكن أن تعترض مساركم أشغال في الطرقات، وتحويلات وأحداث غير متوقعة، تماماً كمسار عمل بعض الأشخاص الذي يمكن أن يواجه اضطرابات ويتباطأ بسبب التمييز وعدم المساواة القائم على خصائصهم الفردية.

بعد التمرن والتدرب على كيفية تحديد هذه العقبات ومعالجتها عن طريق التمارين والمحاكاة، ستصلون أخيراً إلى وجهتكم، حيث ستكملون نحو الجزء الثاني من رحلتكم.

سوف تستكشفون في البرنامج التدريبي الجوانب المختلفة للعنف، والتحرش والسلوك غير المقبول في عالم العمل، من منظور النوع الاجتماعي وأمور أخرى.

وقبل اختتام جولتكم بنجاح، وجمع كل شارات المعرض الخاصة بكم، سنتاح لكم الفرصة لتطبيق ما تعلمتموه بشأن الوقاية من هذه الظاهرة الفظيعة والاستجابة لها بشكل فعال عن طريق المحاكاة.

لمن هذه الدورة التدريبية؟

- للحكومات (لوزارة العمل على وجه الخصوص) والسلطات العامة؛
- للعمال وممثليهم؛
- لأصحاب العمل وممثليهم؛
- للمتخصصين في مجالي الموارد البشرية والمسؤولية الاجتماعية للشركات؛
- لمنظمات المجتمع المدني؛
- للخبراء في مجالي النوع الاجتماعي وعدم التمييز.

ما الذي سنتعلمه؟

في ما يلي بعض المواضيع التي يعالجها البرنامج:

التمييز:

- التمييز: التعريف، والأنواع، والأسباب الجذرية، والمسوغات المحتملة؛
- التزام بحقوق الإنسان: الإطار القانوني الدولي والإقليمي؛
- فوائد معالجة التمييز وتكاليف عدم التدخل؛
- نطاق الاتفاقية 111: كيفية التصدي للتمييز، والأدوار والمسؤوليات.

العنف والتحرش:

- العنف والتحرش: التعريف، والنطاق والأسباب وعوامل الخطر؛
- إطار حقوق الإنسان، وبعده النوع الاجتماعي، والقيمة المضافة للاتفاقية 190؛
- القضاء على هذه الظاهرة: الأثر، والتكاليف والفوائد؛

• إطار العمل التحولي الذي حددته الاتفاقية 190.

ما الذي سنصبح قادرين على فعله؟

في نهاية رحلة التعلم هذه، ستكونون قد:

- اكتسبتم اللغة والمبادئ الأساسية التي تنص عليها الاتفاقية والتوصية؛
- حدّدتم الأحكام الأساسية الرامية إلى منع التمييز في العمل والقضاء عليه؛
- طبقتم مبادئ عدم التمييز الأساسية في السياق القطري والبيئة التي تعملون فيها؛
- عززتم قدرتكم على رصد التمييز والتعامل معه في نشاطكم اليومي.

كيف تُنظم هذه الدورة التدريبية؟

يستغرق استكمال كل وحدة من 90 إلى 120 دقيقة (حسب عدد التمارين العملية التي ستختارونها) وهي تتضمن:

1. صفحة تقديمية تشرح أهداف التعلم وتبين خارطة محتوى الوحدة؛
2. حزمة التعلم التفاعلي حيث يمكنكم التنقل بحرية، وهي تشمل تمارين للتحقق من المعارف؛
3. صندوق ملاحظات، لإخبارنا عن تجربتكم التعليمية ومساعدتنا على تحسينها.

بعد استكمال الخطوات كافة، ستحصلون على شهادة مشاركة، بالإضافة إلى بيانات اعتماد رقمية لمشاركتها على وسائل التواصل الاجتماعي.