



التنمية المستدامة

دورة على الإنترنت

الاستثمارات كثيفة العمالة

EMPLOYMENT-INTENSIVE INVESTMENT

8 نيسان/أبريل – 3 أيار/ مايو 2024
4 أسابيع

مذكرة إعلامية

مقدمة عن الدورة

يُظهر التاريخ أن الأشغال العامة غالبًا ما تُستخدم عند الاستجابة للأزمات أو الصدمات الاقتصادية. حيث اعتُمدت أساليب تنفيذ مختلفة مع مرور الوقت، ولكنها ركزت على المبدأ عينه، ألا وهو استحداث فرص العمل من خلال الاستثمارات العامة، وخاصة في قطاع البناء لتطوير البنية التحتية.

في جميع أنحاء العالم، يفتقر مليارات من الناس إلى البنية التحتية الضرورية للحصول على السلع والخدمات الأساسية. وتشمل أصول البنية التحتية هذه كلا من البنية التحتية «الرمادية (الهندسية)» مثل الطرق والمباني والسدود ومرافق المياه التي توفر فرص كسب العيش، والبنية التحتية «الخضراء والزرقاء» مثل الغابات وقنوات الري والتربة والموارد المائية، بما في ذلك مستجمعات المياه التي تخفف و/أو تسهل التكيف مع تغير المناخ والتحديات البيئية الأخرى.

وفي معظم برامج ومشاريع الاستثمار العام، تُعتبر العمالة أحد الأهداف الفرعية لتطوير البنية التحتية. الا انه، يساهم **نهج الاستثمار كثيف العمالة** في البنية التحتية في توفير بنية تحتية قادرة على الصمود، ويحسن نوعية حياة الناس، ويستحدث في الوقت نفسه فرص العمل التي تشتد الحاجة إليها.

وعند تصميم الاستثمارات في البنية التحتية وتنفيذها بعناية، تصبح أداة سياسات فعالة في التصدي للتحديات الرئيسية المتعلقة بالعمالة. وعلى سبيل المثال، في حالات النزاع والكوارث، يمكن تصميم أعمال البنية التحتية الطارئة قصيرة الأجل كجزء من إجراءات التعافي، مما يساهم في أعمال التنمية طويلة الأجل. وفي حالات أخرى، عندما يواجه الاقتصاد تحديات هيكلية مع تراجع فرص العمل في السوق المنظم، يمكن تصميم برامج العمالة العامة طويلة الأجل كأداة رسمية لمواجهة التقلبات الدورية. وفي كلتا الحالتين، تنطوي الاستثمارات في البنية التحتية طوال مدة عملها، على إمكانات كبيرة لمعالجة معوقات التنمية الرئيسية، بما في ذلك الفقر في الريف والمناطق الحضرية وهشاشة الناس. وتساهم هذه الاستثمارات في البنية التحتية في نهاية المطاف في تحقيق عددٍ من خطط التنمية الأخرى طويلة الأجل مثل أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك التنمية الاقتصادية المحلية، والمجتمعات الشاملة، وإعادة التأهيل البيئي.

تشكل هذه الدورة التمهيديّة فرصة تعلم إلكتروني تفاعلية تسعى لاستكشاف كيفية استحداث المزيد من الوظائف ذات جودة أفضل من خلال استثمارات البنية التحتية المستدامة والشاملة. ومن خلال مراجعة مختلف الأساليب وأفضل الممارسات، سيتعلم المشاركون المزيد حول كيفية تصميم استثمارات البنية التحتية وتنفيذها ورصدها على نحو يعزز استحداث فرص العمل، ويعالج في الوقت نفسه التحديات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

ستركز الدورة بشكل خاص على تطوير البنية التحتية المحلية باستخدام نهج قائم على الموارد المحلية (local resource-based approach) أي الجمع بين المساهمة المحلية في التخطيط، واستخدام المهارات والتكنولوجيا والمواد المتاحة محليًا.

بالإضافة إلى التعلم الإلكتروني التفاعلي، ستدعو الدورة لجنة من الخبراء والممارسين لعرض خبراتهم الميدانية في تنفيذ محتوى الدورة. وسيحصل المشاركون على إرشادات عملية أثناء تفاعلهم مع خبراء الدورة، لمساعدتهم على تطبيق المعرفة التي اكتسبوها خلال مسيرة التعلم هذه.

من المستهدف؟

إنّ هذه الدورة مخصصة للمشاركين الراغبين في معرفة المزيد حول كيفية استحداث وظائف لائقة من خلال البنى التحتية المستدامة والشاملة. وتستهدف الدورة على وجه التحديد:

- المسؤولون الحكوميون العاملون على المستوى المحلي ومستوى المقاطعات والمستوى الوطني، المعنيون باستحداث فرص عمل لائقة، وصيانة البنية التحتية وتطويرها (البناء وإعادة التأهيل والصيانة) والتخطيط للاستثمارات الوطنية وخطط التنمية؛
- موظفو منظمة العمل الدولية وموظفو الأمم المتحدة، والعاملون في مجال التنمية الذين يساعدون الحكومات المحلية والإقليمية والوطنية على تطوير استثمارات البنية التحتية العامة، فضلاً عن تقييم آثارها على المدى الطويل؛
- المنظمات المانحة التي تعمل أو ترغب في العمل في برامج ومشاريع الاستثمار العام؛
- مستشارو سياسات الاستثمار والعمالة العامة؛
- مؤسسات البحث والتعليم، بما في ذلك معاهد التعليم والتدريب التقني والمهني.

ما هو المحتوى؟

تغطي الدورة المواضيع الستة التالية:

المجموعة التعليمية 1: النهج القائم على الموارد المحلية والبنية التحتية المجتمعية

تقدم المجموعة التعليمية الأولى لمحة عامة عن برنامج الاستثمار كثيف العمالة التابع لمنظمة العمل الدولية، وتبحث في النهج القائم على الموارد المحلية والبنية التحتية المجتمعية. وهي تغطي المواضيع المحددة التالية:

- نظرة عامة على نهج واستراتيجية منظمة العمل الدولية في مجال الاستثمار كثيف العمالة؛
- النهج الترابطي بين البنية التحتية والعمالة
- الأساس المنطقي للنهج القائم على الموارد المحلية
- كيفية التخطيط لأعمال البنية التحتية المجتمعية وتنفيذها
- كيفية تشجيع مشاركة الفئات الضعيفة

المجموعة التعليمية 2: برامج التوظيف العامة (Public Employment Programme)

تعرّف المجموعة التعليمية الثانية المشاركين على برامج التوظيف العامة، وتوضح كيف يمكن لهذه البرامج أن تحسن آفاق العمل والدخل لشرائح رئيسية من المجتمع، ولا سيما الفقراء العاطلين عن العمل والعمال غير المنظمين والعمال الريفيين. وتشمل المواضيع المحددة:

- الأساس المنطقي وراء تعزيز برامج التوظيف العامة
- ما هي برامج التوظيف العامة؟
- نهج منظمة العمل الدولية في برنامج الاستثمار كثيف العمالة تجاه برامج التوظيف العامة

- برامج التوظيف العامة التي تكمل الحماية الاجتماعية
- كيفية تصميم برامج التوظيف العامة وتنفيذها بنجاح؟

المجموعة التعليمية 3: الأعمال الخضراء (Green Works)

تعرف المجموعة التعليمية الثالثة المشاركين على الأعمال الخضراء، وتستكشف كيفية مساهمتها في إعادة تأهيل البيئة وتحسينها والحفاظ على الطبيعة والتكيف مع تغير المناخ. وتغطي المواضيع التالية:

- الأهداف الخضراء لمنظمة العمل الدولية
- الأساس المنطقي لدعم الأعمال الخضراء
- الاستثمارات في البنية التحتية وتغير المناخ
- نهج الاستثمار كثيف العمالة لاستعادة البيئة والحفاظ عليها، والتكيف مع تغير المناخ، والبنية التحتية المساهمة في التحصين من المخاطر المناخية، وإعادة البناء على نحو أفضل من خلال استعادة القدرة الإنتاجية للنظم الإيكولوجية وحمايتها.
- أمثلة على البنى التحتية القائمة على الموارد المحلية المقاومة لتغير المناخ

المجموعة التعليمية 4: تطوير مؤسسات المقاولين الصغيرة

تركز المجموعة التعليمية الرابعة على تطوير الهيئات العامة وأصحاب المصلحة من القطاع الخاص (لا سيما المنشآت الصغيرة والمتوسطة الحجم) في قطاع البناء، مع الاعتراف بدورها المركزي المتزايد في إنجاز أعمال البنية التحتية المستدامة والشاملة من خلال النهج القائم على الموارد المحلية. وعلى وجه التحديد، تغطي هذه المجموعة التعليمية:

- الأساس المنطقي لدعم منظمة العمل الدولية للمتعاقدین الصغار في الأعمال القائمة على العمالة؛
- نظرة عامة على الركائز الأربع لنهج منظمة العمل الدولية لتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة في قطاع البناء الوطني: (i) البيئة والسياسات التمكينية، (ii) الإجراءات الإدارية وإدارة المسائل التعاقدية، (iii) بناء القدرات على أساليب العمل القائمة على العمالة، (iv) سياسة وممارسات العمل.

المجموعة التعليمية 5: تقييم اثر التوظيف Employment Impact Assessments (EmPIAs)

تعرف المجموعة التعليمية الخامسة المشاركين على المفاهيم الأساسية لتقييم إمكانات التوظيف ضمن السياسات والاستثمارات القطاعية، مع التركيز بشكل خاص على استثمارات وسياسات البنية التحتية. ويساهم تقييم الأثر على التوظيف في مساعدة واضعي السياسات وشركاء التنمية على فهم عدد الوظائف اللائقة وكيفية استحداثها على طول سلسلة القيمة (value chain) في قطاع البناء، على نحو يدعم تطوير سياسات العمالة وسياسات الاستثمار طويلة الأجل المناسبة لسياقات الاقتصادات المحلية أو الوطنية. ويمكن تصنيف آثار الاستثمارات في البنية التحتية على استحداث فرص العمل ضمن آثار مباشرة، وآثار غير مباشرة، وآثار مستحثة (مضاعفة). ونظرًا لأن استخدام أدوات تقييم الأثر على العمالة يتطلب قدرًا كبيرًا من الخبرة، فستغطي هذه المجموعة التعليمية مفهومها الأساسي وما يمكن أن تقدمه هذه الأداة. وتشمل المواضيع المحددة ما يلي:

- ما هو تقييم الأثر على التوظيف ؟
- نهج منظمة العمل الدولية في مجال تقييم الأثر على التوظيف
- ما نوع الوظائف التي يمكن استحداثها على طول سلسلة القيمة في قطاع البناء؟
- كيف يمكن استخدام تقييم الأثر على التوظيف لصياغة سياسات العمالة وسياسات الاستثمار؟

المجموعة التعليمية 6: العمالة الطارئة (Emergency Employment)

غالبًا ما يعمل برنامج الاستثمار كثيف العمالة في سياقات هشة في خضم الأزمات الإنسانية أو بعدها، مثل النزاعات والكوارث الطبيعية. واسترشادًا بتوصية منظمة العمل الدولية رقم 205 بشأن العمالة من أجل السلام والقدرة على الصمود، يمكن الاستفادة من نهج الاستثمار كثيف العمالة لتحقيق النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وربط الاحتياجات الإنسانية والفورية بالأهداف الإنمائية طويلة الأجل. وتقدم هذه المجموعة الأخيرة خطط الاستجابة للطوارئ ضمن نهج الاستثمار كثيف العمالة، والتي تنأى بنفسها عن «النقد مقابل العمل» بسبب تركيزها بشكل خاص على مبادئ العمل اللائق. وهي تشمل المواضيع المحددة:

- التوصية رقم 205 بشأن العمالة من أجل السلام والقدرة على الصمود
- النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام
- العمالة الطارئة قصيرة الأجل
- استدامة العمالة الطارئة

وتغطي الدورة أيضًا المسائل الشاملة التالية التي تم دمجها في جميع الوحدات التعليمية الست:

1. المساواة بين الجنسين
2. الوصول إلى الفئات الضعيفة
3. ظروف العمل
4. الاعتبارات البيئية
5. الحوار الاجتماعي

كيف؟

تتألف الدورة من ست وحدات تعليمية عبر الإنترنت يتم تقديمها من خلال منصة eCampus الإلكترونية الخاصة بمركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية، وسيتم إكمالها على مدار أربعة أسابيع. وفي بداية كل أسبوع، سيتمكن المشاركون من الاطلاع على مجموعة تعليمية جديدة تجمع بين عناصر التعلم غير المتزامنة (أي المدرجة على المنصة الإلكترونية) والمتزامنة (أي المباشرة عبر الإنترنت).

ستألف كل مجموعة تعليمية من:

1. وحدة تعليمية مرنة (غير متزامنة) ذاتية التوجيه عبر الإنترنت على منصة eCampus
2. ندوات مباشرة عبر الإنترنت ستشمل جلسات مع الخبراء وتمارين جماعي
3. اختبار أو مهمة لاختبار معرفة المشاركين
4. مراجع للقراءات الإضافية.

لماذا؟

- في نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
 - دمج أبعاد العمالة في الاستثمارات العامة
 - معرفة كيفية استحداث وظائف أكثر وأفضل من خلال استثمارات البنية التحتية المستدامة والشاملة
 - تعلم كيفية تصميم استثمارات البنية التحتية وتنفيذها ورصدها، لتعزيز استحداث فرص العمل باستخدام نهج قائم على الموارد المحلية، وفي نفس الوقت معالجة التحديات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية
 - معرفة الأمثلة المختلفة وأفضل الممارسات المطبقة لاستحداث فرص العمل من خلال استثمارات البنية التحتية الشاملة
 - بناء شبكة من الممارسين المهتمين باستحداث فرص العمل من خلال استثمارات البنية التحتية الشاملة

كيفية تقديم طلب المشاركة

يرجى من المتقدمين إرسال نموذج التسجيل المكتمل إلينا (يرجى ملء النموذج باللغة الإنجليزية):
<https://oarf2.itcilo.org/SHF/A5717330/en>

معلومات عملية

اللغة: تنعقد الدورة باللغة العربية

السعر: إجمالي 1,050 يورو

التواصل على: itcilo_eiip@itcilo.org

الشهادة: تصدر الدورة نوعين من الشهادات – شهادات المشاركة، وشهادات الإنجاز.

سياسة الانسحاب والإلغاء واسترداد الأموال في الدورات المفتوحة

- إذا رغب مشارك بالانسحاب أو توجب عليه الانسحاب من دورة تدريبية، فيجوز له اختيار التقدم بطلب المشاركة في دورة مختلفة أو طلب استبداله بمشارك آخر.
 - 14 يومًا أو أكثر قبل تاريخ بدء الدورة: لا توجد غرامة، استرداد 100% من المبلغ المدفوع، يُقتطع منه الرسوم المصرفية
 - من 8 إلى 13 يومًا قبل تاريخ بدء الدورة: غرامة قدرها 50% من كلفة الدورة، واسترداد المبلغ المتبقي المدفوع (إن وجد) وتُقطع منه الرسوم المصرفية
 - 7 أيام أو أقل قبل تاريخ بدء الدورة: غرامة 100% من كلفة الدورة.
- ويجب عليه إخطار المركز كتابيًا بقراره قبل 14 يومًا على الأقل من تاريخ بدء الدورة. إنَّ الغاء المشاركة في الدورات العادية سيترتب عليه الغرامات التالية:

معلومات

لمزيد من المعلومات، يُرجى التواصل معنا

مركز التدريب الدولي لمنظمة العمل الدولية

برنامج الاستثمار التنموي - (DEVINVEST) Development and Investment Programme

Viale Maestri del Lavoro, 10

Italy- Turin 10127

itcilo_eiip@itcilo.org

www.itcilo.org

رمز الدورة: A5717330