



سياسة العمالة

موجه ذاتيًا

سياسة العمالة: التعلم الموجه ذاتيًا بشأن اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 122

تهدف هذه الدورة التدريبية المجانية عبر الإنترنت إلى تقديم فهم شامل لاتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 122 بشأن سياسة العمالة

المقدمة

الاتفاقية رقم 122 هي معيار العمل الدولي الرئيسي الأكثر صلة بتعزيز العمالة وهي بمثابة دليل لمنظمة العمل الدولية والدول بشأن سياسات العمالة. وتدعو هذه الاتفاقية الدول إلى إعلان واتباع سياسة عمالة نشطة كهدف رئيسي، كما تحدد مبادئ سياسة العمالة. ومن خلال استكشاف المبادئ المبينة في الاتفاقية رقم 122، سوف نكتسب نظرة ثاقبة حول أهمية وضع تعزيز العمالة الكاملة والمنتجة والمختارة بحرية كهدف رئيسي لتحفيز النمو الاقتصادي والتنمية. سوف نتعلم الموضوعات ذات الصلة والمهمة بما في ذلك التوصيات ذات الصلة ونهج منظمة العمل الدولية بشأن سياسة العمالة أيضًا.

الجهات المستهدفة

- صانعو السياسات والممارسون،
- ممثلو الحكومات وأصحاب العمل ومنظمات العمال،
- الأفراد العاملون في منظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية التي تركز على حقوق الإنسان وحقوق العمل والقضايا المتعلقة بالعمالة،
- المعنيون بسياسات العمل والعمالة على المستوى الوطني أو الإقليمي أو الدولي.

ما الذي سأتعلمه؟

- العمالة: ما هي العمالة.
- نطاق الاتفاقية رقم 122: ما هي المبادئ الأساسية للاتفاقية رقم 122. ما هي التوصيات المتعلقة بالاتفاقية رقم 122.
- سياسة العمالة: كم عدد البلدان التي لديها سياسات عمالة. التحقق من الممارسات الجيدة لسياسة العمالة.

ما الذي سأتمكن من فعله؟

- في نهاية هذه الرحلة التعليمية ستكون:
- قد اكتسبت المبادئ الأساسية التي تطبقها الاتفاقية رقم 122؛
 - قد زادت الوعي والفهم لأهمية مبادئ سياسة العمالة
 - قد اكتسبت المعرفة الأساسية الضرورية لتخطيط وتنفيذ سياسة العمالة

كيف تم تنظيم هذه الدورة؟

- بتقييم مستوى معرفتك الحالي قبل البدء
- بإكمال وحدات التوجيه الذاتي
- باجتياز الاختبار النهائي للحصول على شهادة المشاركة

معلومات إضافية

لمزيد من المعلومات، يمكن الاتصال بنا على العنوان : employmentpolicy@itcilo.org

بدء الدورة

الرجاء الضغط هنا