



Buena Gobernanza



¿Qué es la buena gobernanza?

1. El marco de normas, sistemas, procesos y relaciones dentro de una organización.
2. Refuerza la capacidad de las organizaciones de empleadores para representar los intereses de sus miembros de forma creíble y eficaz.
3. Aumenta el atractivo de la organización para sus miembros y refuerza la influencia externa.

Los 3 principios de la buena gobernanza

Independencia

Claridad

Transparencia



1. Independencia

1– Externa

Cualquier influencia o intervención gubernamental

2– Interna

Con respecto a un sector, una industria o un grupo de miembros

2. Claridad

- Claridad del documento fundacional.
- Claridad sobre los poderes de cada órgano y de cada individuo.
- Claridad en el mecanismo de fijación de las cuotas: derechos y obligaciones de los miembros.
- Claridad en la resolución de conflictos.
- Claridad de las normas financieras, los procedimientos, el control y el mantenimiento de registros.



El ejemplo de COPARMEX

2. Claridad

ESTATUTOS

**CENTRO EMPRESARIAL METROPOLITANO
DEL ESTADO DE MÉXICO, S.P.**



COPARMEX
METROPOLITANO
DEL ESTADO DE MÉXICO

ESTATUTOS DE LA CONFEDERACIÓN PATRONAL DE LA REPÚBLICA MEXICANA
INDICE ESQUEMÁTICO

TÍTULO I.- DENOMINACIÓN, NATURALEZA, OBJETO, DOMICILIO Y DURACIÓN.

- Artículo 1.- Denominación y naturaleza.
- Artículo 2.- Objeto y Misión.
- Artículo 3.- Medios.
- Artículo 4.- Restricciones.
- Artículo 5.- Documentos Rectores.
- Artículo 6.- Domicilio.
- Artículo 7.- Duración.

TÍTULO II.- DE LOS SOCIOS DE LA CONFEDERACIÓN

- Artículo 8.- Socios.
- Artículo 9.- De los Sindicatos Patronales.
- Artículo 10.- De los Patronos o Empleadores Socios directos.
- Artículo 11.- De las Agrupaciones Asociadas.
- Artículo 12.- De la admisión de Socios directos.
- Artículo 13.- De los Socios indirectos.

TÍTULO III.- DEL GOBIERNO DE LA CONFEDERACIÓN

CAPÍTULO PRIMERO.- DE LA ASAMBLEA

- Artículo 14.- Integración y tipos de Asambleas.
- Artículo 15.- Facultades de las Asambleas Ordinarias.
- Artículo 16.- Convocatorias para Asambleas Ordinarias.
- Artículo 17.- Quórum y votación de las Asambleas Ordinarias.
- Artículo 18.- Asambleas Extraordinarias.
- Artículo 19.- Convocatorias para Asambleas Extraordinarias.
- Artículo 20.- Quórum y votación de las Asambleas Extraordinarias.
- Artículo 21.- Segunda Convocatoria.
- Artículo 22.- Derecho a voto.
- Artículo 23.- Representación en las Asambleas.
- Artículo 24.- Escrutinio.
- Artículo 25.- Asambleas Regionales.

CAPÍTULO SEGUNDO.- DEL CONSEJO DIRECTIVO

- Artículo 26.- Integración del Consejo Directivo.
- Artículo 27.- Invitados al Consejo Directivo.
- Artículo 28.- Consejeros.
- Artículo 29.- Inicio de funciones del Consejo Directivo.
- Artículo 30.- Facultades del Consejo Directivo.
- Artículo 31.- Calendario de juntas.
- Artículo 32.- Quórum en sesiones de Consejo Directivo.

CAPÍTULO TERCERO.- DE LA COMISIÓN EJECUTIVA

- Artículo 33.- Integración de la Comisión Ejecutiva.
- Artículo 34.- Juntas de la Comisión Ejecutiva.
- Artículo 35.- Facultades y obligaciones de la Comisión Ejecutiva.

CAPÍTULO CUARTO.- DE LA SECRETARÍA

- Artículo 36.- Designación del Secretario.
- Artículo 37.- Funciones del Secretario.

CAPÍTULO QUINTO.- DE LA PRESIDENCIA DE LA CONFEDERACIÓN

- Artículo 38.- Condiciones de elegibilidad del Presidente.
- Artículo 39.- Elección del Presidente.
- Artículo 40.- Facultades del Presidente.
- Artículo 41.- Suplencia del Presidente durante sus ausencias.

CAPÍTULO SEXTO.- DE LA OFICINA DE LA PRESIDENCIA

- Artículo 42.- Integración de la Oficina de la Presidencia.
- Artículo 43.- De los Vicepresidentes.
- Artículo 44.- De los Consejeros Delegados.
- Artículo 45.- De los Invitados Especiales.
- Artículo 46.- Facultades de la Oficina de la Presidencia.

CAPÍTULO SÉPTIMO.- DE LA COMISIÓN ELECTORAL Y LOS PROCESOS ELECTIVOS

APARTADO PRIMERO.- DE LA COMISIÓN ELECTORAL

SECCIÓN PRIMERA.- DE LAS ATRIBUCIONES DE LA COMISIÓN ELECTORAL

- Artículo 47.- Atribuciones Generales de la Comisión Electoral.
- Artículo 48.- Interpretación Estatutaria.
- Artículo 49.- Imperio de resoluciones.

SECCIÓN SEGUNDA.- DE LA INTEGRACIÓN Y ELECCIÓN DE LA COMISIÓN ELECTORAL

- Artículo 50.- Temporalidad de la Integración de la Comisión Electoral.
- Artículo 51.- Integración de la Comisión Electoral.
- Artículo 52.- Elección de los integrantes de la Comisión Electoral.

APARTADO SEGUNDO.- DE LOS PROCESOS ELECTIVOS

SECCIÓN PRIMERA.- DE LA ELECCIÓN DEL PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN

- Artículo 53.- Preparación del proceso.
- Artículo 54.- Postulación y Registro de Candidatos.
- Artículo 55.- Del Proselitismo.
- Artículo 56.- Certificación de votantes y emisión del Voto.
- Artículo 57.- Escrutinio y toma de Protesta.

SECCIÓN SEGUNDA.- DE LA ELECCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO

- Artículo 58.- Preparación del proceso de elección del Consejo Directivo.
- Artículo 59.- Postulación y Registro de Candidatos.
- Artículo 60.- Del Proselitismo.
- Artículo 61.- Certificación de votantes y emisión del Voto.
- Artículo 62.- Escrutinio y toma de Protesta de Consejeros.

SECCIÓN TERCERA.- DE LA ELECCIÓN DE LA COMISIÓN EJECUTIVA

- Artículo 63.- Propuestas de integrantes de la Comisión Ejecutiva.
- Artículo 64.- Elección de la Comisión Ejecutiva.

SECCIÓN CUARTA.- DE LA ELECCIÓN DEL SECRETARIO DE LA CONFEDERACIÓN

- Artículo 65.- Propuesta al Consejo Directivo.
- Artículo 66.- Inicio y Cesación del encargo.



3. Transparencia

- Transparencia en la toma de decisiones.
- Predicar con el ejemplo.
- Establecer un código ético para el personal y los miembros del Consejo.
- Fomentar y educar a los miembros en materia de transparencia.
- Tener una política de conflictos de intereses.

Un ejemplo:

Support the Guardian

Fund independent journalism with €5 per month

Support us →

The Guardian

News

Opinion

Sport

Culture

Lifestyle

More ▾

Business ▶ Economics Banking Money Markets Project Syndicate B2B Retail

Confederation of British Industry (CBI)

● This article is more than 4 months old

Revealed: new claims of sexual misconduct and 'toxic culture' at CBI

Exclusive: more than a dozen women raise concerns about different men, with one alleging she was raped at staff party

Anna Isaac

🐦 @Annaisaac

Mon 3 Apr 2023 13:17 BST



📷 The number and range of the claims have plunged the CBI, which calls itself the UK's 'premier business organisation', into turmoil. Photograph: Toby Melville/Reuters

Most viewed



Live Kyiv had 'nothing to do' with Prigozhin plane crash, Zelenskiy says - Ukraine-Russia war live



Brics to admit six new countries to bloc including Iran and Saudi Arabia



Is Yevgeny Prigozhin really dead? Not everyone is convinced



If Putin has eliminated Prigozhin, the result could be more - not less - instability for Russia
Samantha de Bendern



'A tired old show': Friends writer claims cast deliberately ruined jokes

Gobernanza vs Gestión

Gobernanza

- o Establecer normas estratégicas, visión y dirección.

- o Supervisar la gestión y el rendimiento de la organización.

- o Dirigir y supervisar la gestión para garantizar que la

organización alcance los

Gestión

- o Gestionar la organización de acuerdo con los objetivos generales.

- o Aplicar las decisiones en el marco de la misión y la visión estratégica.

- o Adoptar decisiones y políticas operativas.

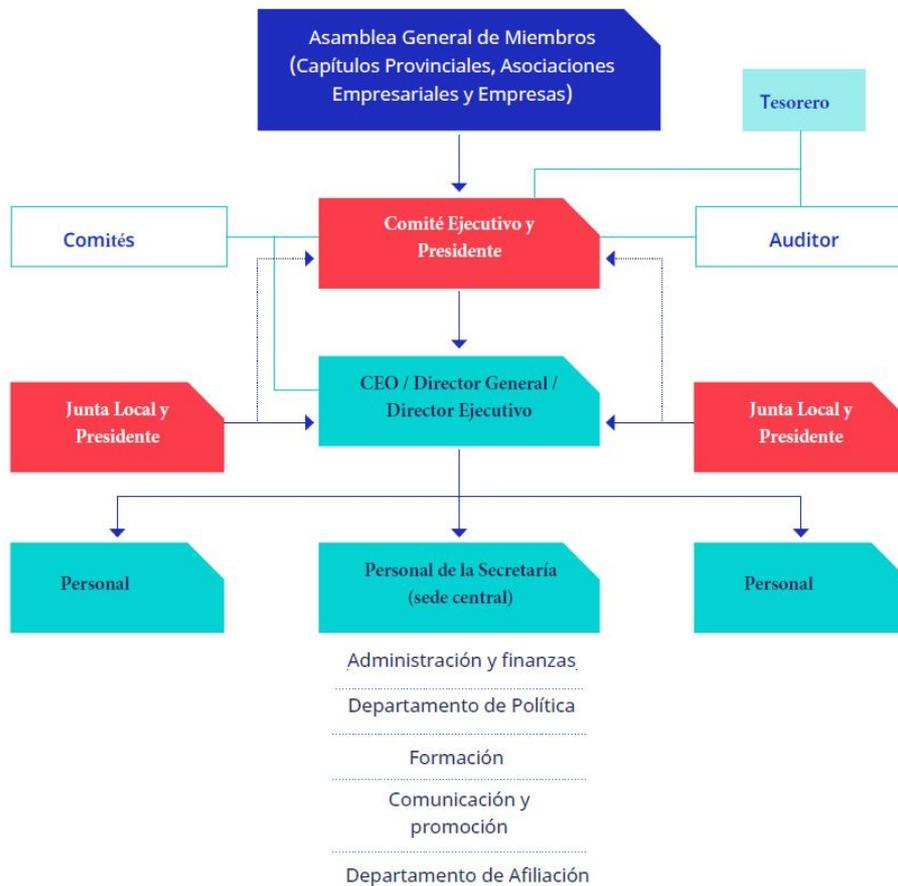
The background is a solid yellow color. There are three pieces of crumpled white paper: one in the top-left corner, one in the top-right corner, and one in the bottom-right corner. A white paper airplane is flying from the bottom-left towards the center of the slide.

Instituciones de gobierno

- 1.Asamblea de miembros**
- 2.Junta Directiva**
- 3.Director General**
- 4.Comités**

Estructura típica de una OE

► Estructura típica de una OE





Asamblea General: papel y funciones

La Asamblea General o Asamblea de Miembros es la institución básica de gobierno

La credibilidad de la Asamblea depende de su representatividad real de los intereses de sus miembros.

Funciones:

- Elección del Consejo de Administración
- Modificación de los Estatutos
- Aprobación del presupuesto y otras decisiones financieras importantes
- Aprobación de los mecanismos para fijar las cuotas de los miembros.
- (Posiblemente) Nominación de candidatos para comités clave.

Cuotas de afiliación



- Los estatutos de la organización deben establecer claramente el mecanismo por el que se determinan las cuotas de los afiliados.
- El reglamento también debe indicar la situación de los derechos de los miembros morosos: pérdida del derecho de voto en la asamblea de miembros, acceso a los servicios.
- El impago de las cuotas de afiliación es motivo de cancelación de la afiliación.



Consejo de Administración: papel y funciones

1- El Consejo de Administración es responsable de la gestión y supervisión de los asuntos de la Cámara.

2- Establece la dirección estratégica: desarrolla los elementos clave de las posiciones políticas y los cambios fundamentales o a largo plazo en el funcionamiento y la dirección de la organización.

•Funciones:

- Aprueba el plan anual de actividades y el presupuesto antes de recomendarlos a la Asamblea General ;
- Examina el rendimiento y el cese del Director Ejecutivo y nombra a un nuevo Director Ejecutivo según proceda;
- Elige al Presidente del Consejo (y a un Vicepresidente);
- Establece la dirección estratégica de la organización (por oposición a las operaciones cotidianas).
- Modifica la constitución de la organización de empleadores antes de recomendarla a la Asamblea General;
- Nombra a los auditores externos y recibe el informe de auditoría externa.



Presidente del Consejo de Administración: papel y funciones

Funciones

- Liderazgo y gestión del Consejo
- Gestionar las reuniones periódicas de la Junta
- Nombrar al Tesorero (normalmente uno de los miembros de la Junta).
- Recomendar enmiendas a los Estatutos
- Nombrar a los auditores externos y recibir un informe de auditoría.
- 2 a 4 años de mandato.



Director General/CEO

- El Director General es el órgano ejecutivo del Consejo.
- El Director General es responsable de alcanzar los objetivos fijados por la Junta en el marco de los objetivos financieros y de gobierno.
- La función principal del Director General es la gestión cotidiana de la organización de empleadores y de su personal, así como la aplicación de estrategias y planes de acción a largo plazo.
- La relación entre el Director General y el Presidente es vital, ya que es la principal fuente de comunicación entre la Junta y la dirección.

Comités



En general, existen dos tipos de comités:

1. Comités permanentes

Comité Ejecutivo

Comité de Finanzas y Auditoría

Comité(s) de Política

Comité de Desarrollo de Productos

Comité de Marketing

Comité de Ética

Comité de Personal

Comité de Relaciones Públicas

2. Comités ad hoc

Comité de eventos

Comité de investigación

Comité de campaña

Comité de candidaturas

A photograph of a wooden pier extending into the ocean. The pier is made of dark brown wooden planks and leads towards the horizon. The water is a deep blue with gentle ripples. Overlaid on the pier is the text 'La buena gobernanza es la clave del éxito' in a large, white, sans-serif font.

**La buena
gobernanza es
la clave del
éxito**